



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, AKUNTABILITAS DAN
KEJELASAN SASARAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL**

(Studi pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota
Pekanbaru)

SKRIPSI



Disusun oleh :

Hafiza Eka Putri

NIM : 11573203240

KONSENTRASI AKUNTANSI MANAJEMEN

JURUSAN AKUNTANSI S1

FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

2019



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, AKUNTABILITAS DAN
KEJELASAN SASARAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL**

(Studi pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota
Pekanbaru)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 1
Program Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau



Disusun oleh :

Hafiza Eka Putri

NIM : 11573203240

**KONSENTRASI AKUNTANSI MANAJEMEN
JURUSAN AKUNTANSI S1
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

2019

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Hafiza Eka Putri
NIM : 11573203240
Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Jurusan : Akuntansi S1
Judul : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas dan Kejelasan
Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Dinas
Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru)

**DISETUJUI OLEH
PEMBIMBING**



Dr. Dony Martias, SE, MM
NIP. 19760306 200710 1 004

MENGETAHUI

DEKAN



Dr. Drs. H. Mub. Said HM, M.Ag, MM
NIP. 19620512 198903 1 003

KETUA JURUSAN



Nasrullah Djamli, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19780808 200710 1 00

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Hafiza Eka Putri
NIM : 11573203240
Fakultas : Ekonomi Dan Ilmu Sosial
Jurusan : Akuntansi S1
Judul : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas dan Kejelasan
Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada
Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota
Pekanbaru)
Tanggal Ujian : Kamis, 05 Desember 2019

PANITIA PENGUJI

KETUA



Dr. Julina, SE, M. Si

NIP. 19730722 199903 2 001

MENGETAHUI

PENGUJI I



Harkaneri, SE, MSA, AK, CA
NIP. 19810817 200604 2 007

PENGUJI II



Anna Nurlita, SE, M.Si
NIK. 130717 12 3

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, AKUNTABILITAS DAN KEJELASAN SASARAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL

(Studi pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru)

Oleh :

Hafiza Eka Putri
11573203240

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, akuntabilitas dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial (Pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru). Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil (PNS) pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru. Pemilihan sampel menggunakan *metode sensus* dimana seluruh populasi dijadikan sampel yang berjumlah 32 responden. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Partisipasi Anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, dapat dilihat dari hasil pengolahan SPSS diperoleh $t_{hitung} 2.597 > t_{tabel} 2.178$ maka H1 diterima. (2) Akuntabilitas berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dapat dilihat nilai $t_{hitung} 2.275 < t_{tabel} 2.178$ maka H2 diterima. (3) kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dapat dilihat $t_{hitung} 2.379 < t_{tabel} 2.178$ maka H3 diterima. (4) Sedangkan secara simultan ketiga variable bebas partisipasi anggaran, akuntabilitas dan kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dapat dilihat dari hasil SPSS $F_{hitung} 35.392 > F_{tabel} 3.49$ maka H4 diterima. Dari hasil R^2 diperoleh sebesar 89,8% sedangkan sisanya 10,2% dipengaruhi oleh variable lain.

Kata kunci: kinerja manajerial, partisipasi anggaran, akuntabilitas dan kejelasan sasaran anggaran

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

***The Effect of Budgeting Participation, Accountability and Clarity of Budget Targets on Managerial Performance
(Study on Departement of housing and residential in Pekanbaru City)***

***By :
Hafiza Eka Putri
11573203240***

ABSTRACT

This study aims to determine the effect Budgeting Participation, Accountability and Clarity of Budget Targets on Managerial Performance on Departement of housing and residential in Pekanbaru City. The population in this study were civil servants on Departement of housing and residential in Pekanbaru City. The sample selection uses census method, where all population be sample which have 32 respondents. This type of research is quantitative research. The analytical tool used is multiple linear regression. The results of this study indicate that (1) Budget Participation has a positive effect on managerial performance, it can be seen from the results of SPSS processing that the t count is $2.597 > t$ table 2.178 then H_1 is accepted. (2) Accountability has a positive effect on managerial performance can be seen t value of $2.275 > t$ table 2.178 then H_2 is accepted. (3) clarity of the budget target has a positive effect on managerial performance can be seen t count $2.379 > t$ table 2.178 then H_3 is accepted. (4) While the three variables simultaneously free of budget participation, accountability and clarity of budget targets have a positive effect on managerial performance can be seen from the results of SPSS F count $> F$ table ($35.392 > 3,49$) then H_4 is accepted. From the results of R^2 , it was obtained $89,8\%$ while the remaining $10,2\%$ was affected by other variables.

Keywords: *managerial performance, budget participation, accountability, Clarity of Budget Targets*

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim.

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji serta syukur peneliti ucapkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, hidayah, kegigihan, kesehatan, kemudahan dan kasih sayang-Nya. Sholawat beserta salam peneliti ucapkan kepada baginda Rasulullah SAW yakni Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari alam jahiliyah menuju ke alam yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti yang kita rasakan pada saat sekarang ini. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman)”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Peneliti menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan dan cakrawala berfikir peneliti serta keterbatasan waktu dan kesempatan. Namun peneliti berharap skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan informasi bagi pihak yang membutuhkan. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti banyak memperoleh bimbingan dan bantuan serta saran-saran dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan perasaan yang tulus peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag., M.Ag selaku Rektor UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.

Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.

Bapak Nasrullah Djamil, SE, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.

Bapak Dr. Dony Martias, SE, MM selaku Pembimbing Akademik dan Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing peneliti dalam penyusunan skripsi ini dan meluangkan waktunya untuk memberikan sumbangan pikiran dan arahan kepada peneliti.

5. Bapak atau Ibu dosen pengajar yang selalu memberikan ilmu dan nasehatnya serta Staff tata usaha Fakultas Ekonomi dan Ilmu sosial UIN Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.

Orang tuaku tercinta Ayahanda Hazafiril dan Ibunda Yusraini yang selalu mendoakan peneliti dan memberi dukungan. Terima kasih untuk semua pengorbanan, kesabaran, nasehat, do'a, cinta dan kasih sayang yang tiada henti yang telah Ayah dan Ibu berikan kepada peneliti sehingga dapat menghantarkan peneliti pada cita-cita yang di inginkan. Tiada balasan setimpal apa pun yang dapat peneliti berikan kecuali istiqomah tetap selalu berdo'a untuk Ayah dan Ibu semoga selalu berada dalam naungan ridho Allah SWT.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kakek dan nenek, Abdul Latif (Alm) dan Nurhuda (Alm), kakek Harun (alm) dan nenek Zainun (alm) walaupun engkau telah meninggalkan kami namun pesan dan semangat akan selalu kami pegang dalam setiap perjalanan hidup ini, semoga Allah SWT mengampuni segala kekhilafan dan menerima segala amal ibadah, rindu ingin kami bertemu di jannah-Nya kelak. Amin....

Adik-adikku Hayatul Fitri Yana dan Hazbi Baihaqi yang telah memberi semangat dalam mengingatkan dalam pembuatan skripsi ini dan semoga menjadikan kita anak solehah dan patuh kepada orang tua.

9. Adik Terbaik dan Tersayang Yuhni Dian Dini yang sudah selalu ada di setiap waktu dalam membantu dan memberi semangat serta dukungannya dalam proses pembuatan Skripsi ini.

10. Sahabat Terbaik Mts Al-Munawwarah, Sayang Arianie, Rizka Desia Asri, Nella Sundari, Tri Oktapani, Sti Fatimah, Putri Amelia dan Yunita Utama yang telah memberikan semangat, doa, serta motivasinya selama ini.

11. Sahabatku Tersayang di Man 2 Model Pekanbaru, Amilia Indah Siltya, Afifah Ulya Ryana Dwi Putri, Hidayatul Hikmah, Karimatuazzahra dan Suci Agustin yang telah memberikan semangat serta dukungannya selama ini.

12. Sahabatku Tercinta di kampus, Yofanda Bega Tanjung, Febri Fitri Racmawati, Siti Nugrah Adilah, dan Nina Sumarni yang telah memberikan semangat serta dukungannya selama ini.

13. Sahabatku Ter-GG di KKN, Vivvy Firayana, Tiara Kinanti dan Laxmy Defilah yang pernah berjuang bersama mengabdikan untuk masyarakat di Desa Bungaraya Siak.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Semua anggota Keluarga Besar BEM UIN SUSKA RIAU Tahun 2017-2018 (Presma kakanda Ihsanul Kamil, Wapres kakanda Armansyah, Menko, Menteri dan Wakmen, beserta Anggota Keluarga Besar Bem Uin Suska Riau Tahun 2017-2018)

Semua anggota Keluarga Kabinet Senyum Kebaikan BEM Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Tahun 2018-2019 (Gubma kakanda Fachrul Auza'I, Wagubma kakanda Nopri Pahlawan, Sekjen Kakanda Ahmad Rakidi dan Roni Syah, Buk Bendum Amni Ayu dan Liliya Zahra, bpk/ibu Kadis dan Sekdis, terkhusus Anggota yang tercinta)

16. Semua teman-teman Akuntansi Lokal G yang telah memberikan motivasi serta dukungan.

17. Semua teman-teman Akuntansi Manajemen yang pernah menjalani perkuliahan selama 3 semester bersama-sama.

18. Seluruh mahasiswa Akuntansi S1 angkatan 2015 yang telah berjuang bersama-sama.

19. Seluruh keluarga besar yang telah banyak memberi dukungan moril dan do'a kepada penulis.

20. Semua pihak yang tidak mungkin di sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan demi perbaikan dikemudian hari. Semoga hasil penelitian ini dapat



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

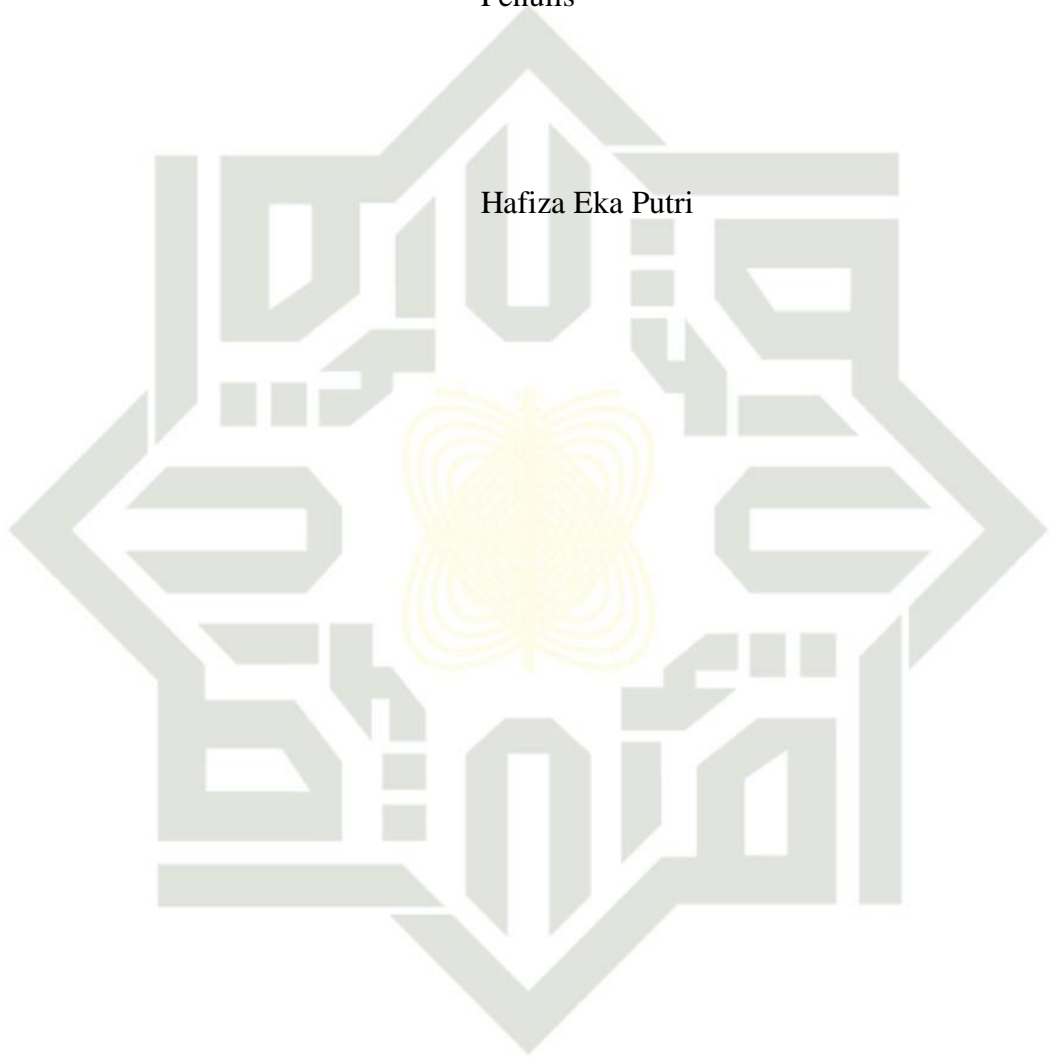
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memberikan sumbangan pengetahuan dan menjadi suatu karya yang bermanfaat bagi penulis sendiri, pembaca dan bidang pendidikan pada umumnya.

Pekanbaru, Desember 2019

Penulis

Hafiza Eka Putri



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	I
ABSTRAK	II
ABSTRACT	III
KATA PENGANTAR.....	IV
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	XII
DAFTAR GAMBAR.....	XIII
DAFTAR LAMPIRAN	XIV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian... ..	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II KAJIAN TEORI	12
2. Landasan Teori.....	12
2.1.1 Kinerja Manajerial... ..	12
2.1.2 Partisipasi Anggaran... ..	16
2.1.3 Akuntabilitas.....	17
2.1.4 Kejelasan Sasaran Anggaran.....	20
2.2 Kajian Terhadap Perspektif Islam... ..	22
2.3 Penelitian Terdahulu... ..	24



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4 Kerangka Pemikiran.....	28
2.5 Pengembangan Hipotesis....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.3 Sumber Data.....	34
3.4 Populasi dan Sampel.....	35
3.5 Identifikasi Variabel.....	35
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.7 Metode Analisis Data.....	40
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	40
3.7.2 Analisis Regresi Berganda.....	41
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	42
3.7.1.1 Uji Validitas.....	42
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	42
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	43
3.7.2.2 Uji Multikolineritas.....	43
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.7.3 Uji Hipotesis.....	45
3.7.3.1 Uji Parsial (Uji T).....	45

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7.3.2 Uji Determinasi (Uji R^2).....	45
3.7.3.3 Uji Simultan (Uji F).....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Kuesioner dan Demografi	48
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	51
4.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.4 Uji Kualitas Data.....	55
4.5 Uji Asumsi Klasik	57
4.6 Uji Hipotesis.....	61
4.7 Pembahasan.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	70
5.3 Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	XV

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Realiasi Anggaran Tahun 2014-2018	7
Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	36
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	48
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.5 Analisis Statistik Dekriptif	50
Tabel 4.6 Uji Validitas Data	53
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Data	55
Tabel 4.8 Normalitas Kolmogorov-Smirnov	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.10 Analisis Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (T)	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan (F)	63
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi (R^2)	64

UIN SUSKA RIAU

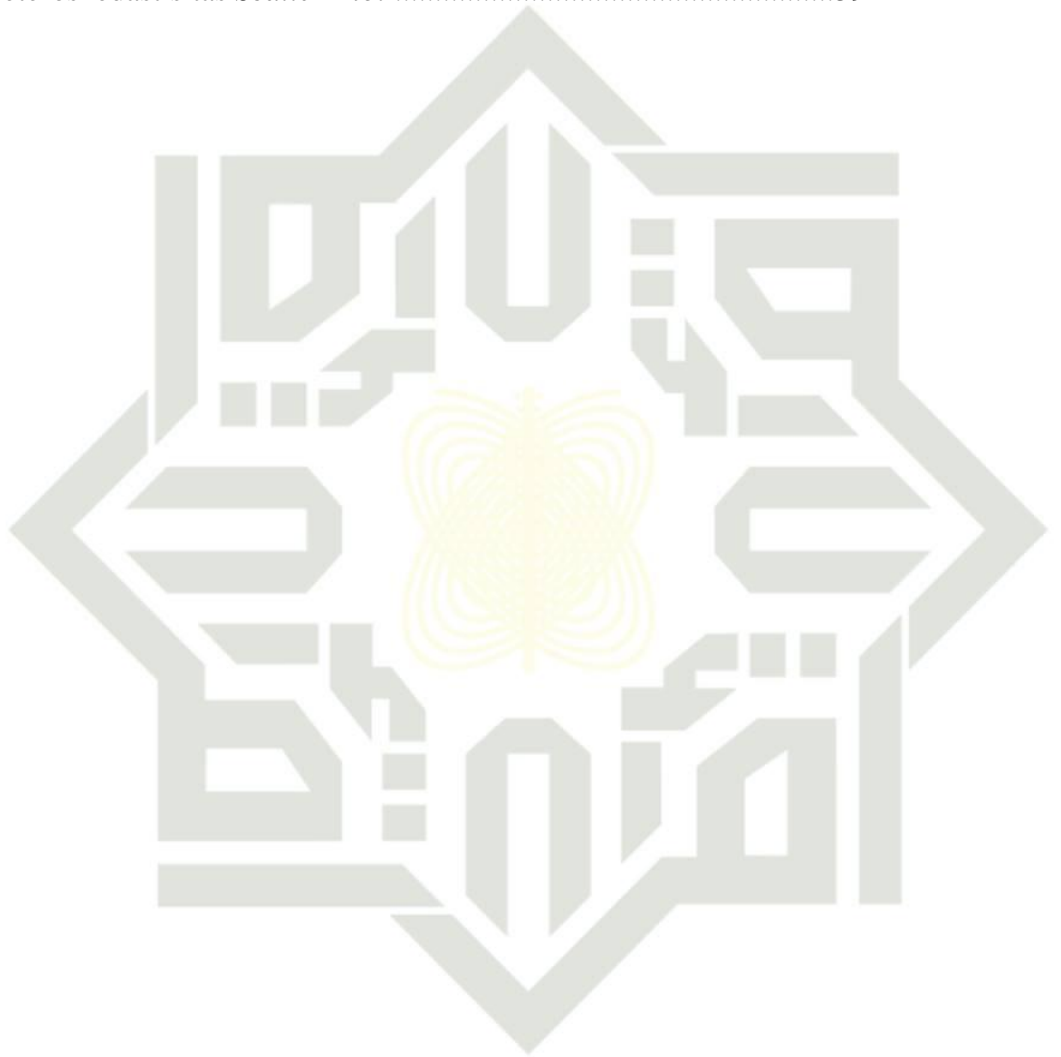


Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4.1 Heteroskedastisitas <i>Scatter Plot</i>	59



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	72
Lampiran 2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	76
Lampiran 3	Analisis Deskriptif.....	80
Lampiran 4	Uji Asumsi Klasik	81
Lampiran 5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
Lampiran 6	Uji Hipotesis.....	85
Lampiran 7	Surat Izin Penelitian	86
Lampiran 8	Data Penelitian	87
Lampiran 10	Struktur Organisasi.....	89

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Organisasi sektor publik diuntut memiliki kinerja yang baik untuk kepentingan masyarakat dan mendorong pemerintah tanggap dengan lingkungannya, dengan cara memberikan pelayanan terbaik secara transparan dan berkualitas serta adanya pembagian tugas yang baik pada suatu struktur organisasi pemerintahan. Pemerintah di pusat maupun daerah, harus dapat menjadi subyek pemberi informasi dalam rangka pemenuhan hak-hak publik yaitu hak untuk tahu, hak untuk diberi informasi, dan hak untuk didengar aspirasinya (Nengsy, 2017).

Pelayanan publik yang baik menjadi isu kebijakan strategis karena pelayanan publik sangat berimplikasi luas khususnya dalam memperbaiki kepercayaan kepada pemerintah. Kondisi penyelenggaraan pelayanan publik masih menjadi masalah utama yaitu belum optimalnya kinerja aparatur pemerintah daerah dalam menjalankan tugas dan fungsinya, yang ditunjukkan dengan masih banyaknya keluhan-keluhan dari masyarakat atas pelayanan yang diberikan pemerintah daerah selama ini sehingga menimbulkan citra kurang baik terhadap pemerintah (Puspitasari dan Bandesa, 2016).

Kinerja sektor publik sebagian besar dipengaruhi oleh kinerja aparat atau kinerja manajerial, hal ini dikarenakan semakin baiknya kinerja seorang manajer akan berpengaruh dengan semakin baiknya kinerja organisasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tersebut. Manajer adalah orang yang melakukan dan menyelesaikan suatu tugas atau pekerjaan melalui orang lain (Nugraheni, 2015).

Kinerja manajerial merupakan hal yang sangat penting bagi kelangsungan hidup organisasi, khususnya organisasi sektor publik yang mana kinerja manajerial merupakan hasil kerja organisasi dalam menjalankan kegiatan pelayanan masyarakat (Apriyanti, 2017). Penilaian kinerja berguna untuk memperbaiki kinerja di masa yang akan datang, kinerja pemerintah dinilai dari bagaimana organisasi tersebut memberikan layanan terbaik dengan mendayagunakan sumber daya untuk memberikan kepuasan kepada masyarakat yang dilayani (Nuryanti, 2012).

Beberapa faktor yang menyebabkan kinerja pemerintah masih rendah, diantaranya sistem pengelolaan keuangan masih lemah, dari proses perencanaan, dan Penganggaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD), pelaksanaan APBD, pertanggung jawaban berupa laporan hasil pelaksanaan APBD serta pengawasan. Jika proses penganggaran pemerintah daerah selalu terlambat dalam pengesahan APBD, akan menyebabkan program dan kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan untuk tahun anggaran berjalan, sehingga terjadi keterlambatan pembangunan daerah (Ernawilis, 2015).

Menurut Sari (2016) faktor-faktor yang diduga dapat mempengaruhi kinerja manajerial pemerintah daerah diantaranya yaitu Partisipasi Anggaran, Akutabilitas dan Kejelasan Sasaran Anggaran. Penganggaran partisipatif memiliki hubungan yang sangat erat dengan kinerja pemerintah daerah karena

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kinerja pemerintah daerah dilihat berdasarkan partisipasi aparat pemerintah dalam menyusun anggaran (Sari, 2016). Partisipasi anggaran merupakan kegiatan yang penting yang melibatkan berbagai pihak yang mempunyai otoritas dalam penyusunan anggaran untuk mempersiapkan dan mengevaluasi berbagai alternative serta tujuan anggaran (Wulandari dan Ikhsan, 2016).

Partisipasi anggaran merupakan proses keikutsertaan seseorang dalam penyusunan dan memutuskan anggaran secara bersama. Sehingga, sukses tidaknya para staff dalam suatu organisasi dalam melaksanakan anggaran merupakan suatu refleksi langsung tentang keberhasilan ataupun kegagalan manajerial organisasi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diembannya (Primadana, Yuniarta dan Adiputra, 2014).

Akuntabilitas merupakan prinsip pertanggungjawaban yang berarti bahwa proses penganggaran dimulai dari perencanaan, penyusunan, pelaksanaan harus benar-benar dapat dilaporkan dan dipertanggungjawabkan kepada DPRD dan masyarakat. Masyarakat tidak hanya memiliki hak untuk mengetahui anggaran tersebut tetapi juga berhak untuk menuntut pertanggung jawaban atas rencana ataupun pelaksanaan anggaran tersebut. Hal ini menegaskan pentingnya akuntabilitas publik dalam peningkatan kinerja manajerial, karena dengan adanya akuntabilitas kepada masyarakat, masyarakat tidak hanya mengetahui anggaran tersebut tetapi juga mengetahui pelaksanaan kegiatan yang dianggarkan sehingga pemerintah daerah berusaha dengan baik dalam melaksanakan seluruh perencanaan yang ada karena akan dinilai dan diawasi oleh masyarakat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Disamping partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran juga dapat meningkatkan kinerja manajerial. Menurut Andarias (2009) kejelasan sasaran anggaran merupakan sejauhmana tujuan anggaran ditetapkan secara jelas dan spesifik dengan tujuan agar anggaran tersebut dapat dimengerti oleh orang yang bertanggungjawab atas pencapaian anggaran tersebut. Kejelasan sasaran anggaran berimplikasi pada aparat untuk menyusun anggaran sesuai dengan sasaran yang ingin di capai instansi pemerintah. Aparat akan memiliki informasi yang cukup untuk memprediksi masa depan secara tepat. Indikator dalam pengukuran kejelasan sasaran anggaran, di antaranya tujuan, kinerja, standar, jangka waktu, sasaran prioritas, tingkat kesulitan, dan koordinasi.

Kejelasan sasaran anggaran akan membantu pegawai untuk mencapai kinerja yang diharapkan, dimana dengan mengetahui sasaran anggaran maka tingkat kinerja dapat tercapai. Adanya sasaran anggaran yang jelas, maka akan mempermudah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan tugas organisasi dalam rangka untuk mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Ketidakjelasan sasaran anggaran akan menyebabkan pelaksana anggaran menjadi bingung, tidak tenang dan tidak puas dalam bekerja. Hal ini akan menyebabkan pelaksana anggaran tidak termotivasi untuk mencapai kinerja yang diharapkan (Syafrial, 2009). Dengan adanya kejelasan sasaran anggaran akan membantu aparat pemerintah daerah dalam meningkatkan kinerja yang diharapkan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Putra (2013), Pengaruh Akuntabilitas Publik Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang). Variabel independen yaitu akuntabilitas publik dan kejelasan sasaran anggaran sedangkan variable dependen yaitu kinerja manajerial.

Sari, dkk (2014), Pengaruh Akuntabilitas, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Buleleng). Variabel Independen yaitu Akuntabilitas, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Partisipasi Anggaran, dan Variabel Dependen yaitu kinerja manajerial.

Adapun fenomena yang terjadi saat ini, pencapaian target kinerja APBD disusun berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri No 13 tahun 2009, dimana program dan kegiatan disusun berdasarkan sasaran yang termuat dalam dokumen perencanaan umum. Pencapaian target kinerja baru bisa ditampilkan berdasarkan realisasi pencapaian masing-masing OPD.

DPRD Kota Pekanbaru menyoroti anggaran di Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman (Perkim) Kota Pekanbaru yang jauh berkurang dibanding tahun lalu. Tahun 2019 ini anggaran Perkim hanya tinggal Rp 40 Miliar, turun dua hingga tiga kali lipat dari tahun sebelumnya. Padahal Dinas Perkim merupakan dinas yang bersentuhan langsung dengan kebutuhan infrastruktur masyarakat. Artinya tahun ini pemerintah kota merosot

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memberikan anggaran pada kegiatan di Perkim. Padahal Perkim ini merupakan dinas yang bersentuhan langsung dengan masyarakat, sementara keluhan masyarakat Pekanbaru saat ini masih banyak terkait infrastruktur yang belum tersentuh, terutama di daerah pinggiran seperti Tenayan Raya, Tampan, Rumbai, Rumbai pesisir dan sebagian Tanjung Rhu dimana kawasan tersebut butuh konsentrasi anggaran yang cukup (<https://www.cakaplah.com>).

Tidak hanya capaian realisasi pembangunan yang masih belum maksimal, realisasi keuangan di Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Pemerintah Kota (Pemko) Pekanbaru juga tidak begitu memuaskan. Sebelumnya, Pemko Pekanbaru memprediksi jika capaian realisasi pembangunan akan menyentuh di angka 75 persen. realisasi keuangan di Pemko Pekanbaru cukup rendah. Pasalnya, tahun 2018 juga terjadi tunda bayar kegiatan. “Kalau tunda bayar di tahun 2017, Insyaallah semua bisa diselesaikan pada tahun 2018 ini. Karena itu yang kami prioritaskan lebih dahulu yang menyangkut tunda bayar di Dinas PUPR dan Dinas PU Perkim,” (<https://www.cakaplah.com>)

Daya serap Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Pekanbaru 2018 dinilai masih jauh dari harapan. Pasalnya, memasuki pertengahan Agustus 2018 realisasinya baru menyentuh angka 30 persen. Masih rendahnya realiasi anggaran tersebut diketahui, setelah Pemerintah Kota (Pemko) Pekanbaru menggelar rapat evaluasi pelaksanaan kegiatan pembangunan. Adapun OPD yang realiasinya masih rendah, kata Sekko, di antaranya Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD), Dinas Pendidikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(Disdik), Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) dan Dinas Permukiman Rakyat dan Perumahan (Perkim) (<http://m.riapos.co>).

Gerak OPD Lambat, Realisasi APBD Rendah. Daya serap atau realisasi Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Pekanbaru masih rendah. Hingga pengujung April 2018, realisasi fisik maupun keuangan masih di bawah 10 persen. Nilai APBD Kota Pekanbaru 2018 sebesar Rp2,455 triliun. Angka ini menurun dibandingkan APBD 2017 senilai Rp2,624 triliun. ada organisasi perangkat daerah (OPD) di jajaran Pemko Pekanbaru memiliki anggaran yang besar. Namun pelaksanaan kegiatannya berjalan lambat. Seperti Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR), Dinas Perumahan dan Permukiman Rakyat (Perkim), serta Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan (DLHK) (<http://m.riapos.co>).

Tabel 1.1

DATA REALIASI ANGGARAN TAHUN 2014-2018 DINAS PERUMAHAN KAWASAN DAN PERMUKIMAN RAKYAT KOTA PEKANBARU

TAHUN	PENYUSUNAN ANGGARAN	REALISASI	%
2014	Rp365.413.625.931,00	Rp 293.188.158.332,00	80.23
2015	Rp466.155.098.607,00	Rp 357.354.137.218,00	76.66
2016	Rp280.995.702.601,00	Rp 184.032.451.651,00	65.49
2017	Rp140.416.916.206,00	Rp 78.713.421.543,00	56.06
2018	Rp 217.323.932.868,00	Rp 198.042.408.145,00	91.13

Sumber : Dinas Perkim Kota Pekanbaru

Berdasarkan Tabel 1.1 Laporan Realisasi Anggaran Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman dari Tahun 2014-2018 menunjukkan bahwa

penyusunan anggaran tahun 2014 sebesar Rp365.413.625.931,00 Kemudian pada tahun 2015 terjadi peningkatan sebesar Rp466.155.098.607,00. Pada tahun 2016 penggunaan Anggaran mengalami penurunan sebesar Rp280.995.702.601,00. Kemudian pada tahun 2017 terjadi penurunan sebesar Rp140.416.916.206,00 dan tahun 2018 meningkat sebesar Rp 217.323.932.868,00. Sedangkan Laporan Realisasi Anggaran Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman dari Tahun 2014-2018 menunjukkan bahwa tahun 2014 sebesar Rp 293.188.158.332,00. Kemudian pada tahun 2015 terjadi peningkatan sebesar Rp 357.354.137.218,00. Pada tahun 2016 penggunaan Anggaran mengalami penurunan sebesar Rp 184.032.451.651,00. Kemudian pada tahun 2017 terjadi penurunan kembali yang sangat signifikan Rp 78.713.421.543,00 dan tahun 2018 meningkat sebesar Rp 198.042.408.145,00.

Berdasarkan Fenomena diatas maka penulis melakukan penelitian dengan judul “**Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru)**”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang yang sudah dipaparkan di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah Partisipasi Anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Apakah Akuntabilitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial?
3. Apakah Kejelasan Sasaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial?
4. Apakah,Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas dan Kejelasan Sasaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian latar belakang dan rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka tujuan yang hendak dicapai adalah:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Partisipasi Anggaran secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja manajerial
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Akuntabilitas secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja manajerial
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kejelasan Sasaran secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja manajerial
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas dan Kejelasan Sasaran berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan dari tujuan penelitian yang sudah dipaparkan diatas, maka penelitian ini memberikan manfaat penelitian bagi:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Bagi penulis

Sebagai tambahan pengetahuan dan dapat mengetahui serta mempelajari masalah-masalah yang terkait dengan partisipasi anggaran dan kejelasan sasaran anggaran dalam hubungannya dengan kinerja manajerial.

2. Bagi akademisi

Diharapkan penelitian ini dapat memperkaya bahan kepustakaan dan mampu memberikan kontribusi pada pengembangan teori, terutama yang berkaitan dengan akuntansi manajemen dan akuntansi sektor publik, khususnya untuk memahami partisipasi anggaran dan kejelasan sasaran anggaran dalam proses penyusunan anggaran.

3. Bagi organisasi sektor publik atau pihak yang terkait

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi praktis untuk menerapkan sistem anggaran yang efektif sebagai alat bantu manajemen dalam memotivasi dan mengevaluasi kinerja manajerial.

5 Sistematika Penulisan

Berdasarkan penjelasan yang sudah dipaparkan diatas maka dari itu peneliti menyusun sistematika skripsi ini. Penulisan skripsi ini terdiri dari 5 (Lima) BAB, antara satu bab dengan bab lainnya saling berhubungan. Untuk memberikan gambaran tentang penulisan skripsi, berikut ini disajikan gambaran umum dari setiap bab.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I : Pendahuluan

Merupakan bab yang menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, batasan penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : Tinjauan Pustaka

Merupakan bab yang menguraikan tentang beberapa konsep dasar sebagai landasan teori dan tinjauan kepustakaan yang diperlukan sehubungan dengan pembahasan masalah.

BAB III : Metode Penelitian

Bab ini menguraikan tentang lokasi penelitian, metode pengumpulan data, jenis dan sumber data, serta metode analisis yang digunakan dalam penulisan proposal ini.

BAB IV : Hasil dan Pembahasan

Pada bab ini membahas tentang analisis hasil penelitian dan pembahasan

BAB V : Kesimpulan dan Saran

Bab ini merupakan bab penutup dari penulisan yang berisikan kesimpulan penulis atas hasil dari penelitian yang telah dilakukan. Disamping itu disertakan beberapa keterbatasan dari penelitian ini serta saran-saran yang diharapkan bermanfaat dan dapat dipakai sebagai bahan perbandingan agar tidak salah dalam pengambilan keputusan selanjutnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

KAJIAN TEORI

Landasan Teoritis

2.1.1 Kinerja manajerial

a. Pengertian Kinerja Manajerial

Menurut Mahoney, *et.al* (1963) dalam Wahyuni (2014) kinerja manajerial adalah kinerja para individu anggota organisasi dalam kegiatan manajerial, yang diukur dengan menggunakan indikator:

1. Perencanaan adalah penentuan kebijakan dan sekumpulan kegiatan untuk selanjutnya dilaksanakan dengan mempertimbangkan kondisi waktu sekarang dan yang akan datang.
2. Investigasi merupakan kegiatan untuk melakukan pemeriksaan melalui pengumpulan dan penyampaian informasi sebagai bahan pencatatan, pembuatan laporan, sehingga mempermudah dilaksanakannya pengukuran hasil dan analisis terhadap pekerjaan yang telah dilakukan.
3. Koordinasi, menyelaraskan tindakan yang meliputi pertukaran informasi dengan orang-orang dalam unit organisasi lainnya, guna dapat berhubungan dan menyesuaikan program yang akan dijalankan.
4. Evaluasi adalah penilaian yang dilakukan oleh pimpinan terhadap rencana yang telah dibuat, dan ditujukan untuk menilai pegawai dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

catatan hasil kerja sehingga dari hasil penilaian tersebut dapat diambil keputusan yang diperlukan.

5. Pengawasan, yaitu penilaian atas usulan kinerja yang diamati dan dilaporkan atau kemampuan untuk mengarahkan, memimpin, membimbing, menjelaskan segala aturan yang berlaku, memberikan dan menangani keluhan pelaksanaan tugas bawahan.
6. Pemilihan Staf, yaitu memelihara dan mempertahankan bawahan dalam suatu unit kerja, menyeleksi pekerjaan baru, menempatkan dan mempromosikan pekerjaan tersebut dalam unitnya atau unit kerja lainnya.
7. Negoisasi, yaitu usaha untuk memperoleh kesepakatan dalam hal pembelian, penjualan atau kontrak untuk barang-barang dan jasa.
8. Perwakilan, yaitu menyampaikan informasi tentang visi, misi, dan kegiatan-kegiatan organisasi dengan menghadiri pertemuan kelompok bisnis dan konsultasi dengan kantor-kantor lain.

Kinerja manajerial merupakan hasil kerja yang dicapai oleh seorang manajer dalam melaksanakan tugasnya secara kualitas dan kuantitas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya (Ingkiriwang, 2013). Tujuan pokok kinerja adalah untuk memotivasi tujuan dalam mencapai sasaran organisasi dan dalam mematuhi standar perilaku yang telah ditetapkan sebelumnya, agar membuahkan. Sehingga, kinerja manajerial merupakan salah satu jawaban berhasil atau tidaknya tujuan organisasi yang telah ditetapkan Ayu dan Dahren (2014). Keberhasilan seorang manajer diukur dari seberapa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

baiknya ia dalam mengolah apa yang dipercayakan kepadanya atau seberapa rapih, teratur, atau indahnya dalam proses memimpin organisasinya, tetapi yang terpenting adalah manajer melakukan hal-hal yang benar untuk kepentingan bersama (Sigilipu, 2013).

Suatu pengukuran kinerja manajerial mutlak diperlukan untuk menilai prestasi manajer dan unit organisasi yang dipimpinnya sebab berkaitan dengan pertanggungjawaban alokasi anggaran daerah (Afrida, 2013). Penilaian kinerja harus dilaksanakan sebaik mungkin sehingga memberikan manfaat bagi organisasi secara menyeluruh, dan dengan adanya penilaian kinerja dapat diketahui keadaan sebenarnya tentang kinerja pegawai sehingga mampu memberikan manfaat dalam peningkatan kualitas pengambilan keputusan (Wulandari dan Ikhsan, 2016).

Pengukuran kinerja terhadap manajer organisasi sektor publik sangat penting baik bagi pihak yang memberi amanah (masyarakat) maupun yang diberi amanah. Bagi pemberi amanah, pengukuran kinerja dapat digunakan untuk menilai kinerja para manajer sektor publik, apakah mereka telah menjalankan tugasnya sesuai dengan yang diamanahkan atau tidak (Mahsun *et al*, 2015: 146).

Sedangkan untuk yang diberi amanah pengukuran dapat digunakan sebagai media untuk pertanggungjawaban atas amanah yang telah dipercayakan kepada mereka. Selain itu juga dapat digunakan sebagai umpan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

balik bagi mereka untuk mengetahui seberapa jauh prestasi yang mereka raih (Mahsun *et al*, 2015: 146).

b. Pengukuran Kinerja Manajerial

Untuk mengukur dan mengevaluasi, manajer unit bisnis menggunakan berbagai ukuran, baik keuangan maupun nonkeuangan. Pengukuran kinerja merupakan suatu proses mencatat dan mengukur pelaksanaan kegiatan dalam arah pencapaian sasaran, tujuan, visi dan misi melalui hasil-hasil yang ditampilkan ataupun proses pelaksanaan suatu kegiatan. Pengukuran kinerja juga berarti membandingkan antara standar yang telah ditetapkan dengan kinerja yang sebenarnya terjadi. Penilaian kinerja memiliki beberapa tujuan dan manfaat bagi organisasi dan pekerja (manajerial) yaitu :

- 1) Performance Improvement, memungkinkan manajer atau pegawai untuk melakukan tindakan yang berhubungan dengan peningkatan kinerja
- 2) Compensation adjustment, membantu para pengambil keputusan untuk menentukan siapa saja yang berhak menerima reward atau pun sebaliknya.
- 3) Placement decision, menentukan promosi atau transfer.
- 4) Training and development need, mengevaluasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan bagi pegawai agar kinerja mereka lebih optimal.
- 5) Career planning and development, memandu untuk menentukan jenis karir yang dapat dicapai.
- 6) Staffing process deficiencies, mempengaruhi prosedur perekrutan pegawai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 7) Informational inaccuracies and job-design error, membantu menjelaskan kesalahan apa saja yang telah terjadi dalam manajemen.
- 8) Equal employment opportunity, menunjukkan bahwa placement decision tidak diskriminatif.
- 9) External challenges, kinerja pegawai terkadang dipengaruhi oleh factor eksternal seperti keluarga, keuangan pribadi, kesehatan dan lain-lain.
- 10) Feedback, memberikan umpan balik bagi masalah kepegawaian atau bagi pegawai itu sendiri.

2.1.2 Partisipasi Anggaran

a. Pengertian Partisipasi Anggaran

Partisipasi adalah keterlibatan individu yang bersifat mental dan emosional dalam situasi kelompok bagi pencapaian tujuan bersama dan berbagi tanggung jawab bersama. Partisipasi yang diberikan oleh individu bukan hanya aktivitas fisik tetapi juga sisi psikologis, yaitu seberapa besar pengaruh yang dianggap dimiliki oleh seseorang dalam pengambilan keputusan. Partisipasi anggaran merupakan suatu proses yang melibatkan individu-individu secara langsung dan mempunyai pengaruh terhadap penyusunan tujuan anggaran yang prestasinya akan dinilai dan kemungkinan akan dihargai atas dasar pencapaian tujuan anggaran (Brownell, 1982 dalam Nurcahyani, 2010). Melalui adanya partisipasi anggaran tersebut, dapat terlihat bahwa adanya interaksi antara para karyawan dengan atasannya. Oleh karena itu, para karyawan tersebut dapat melakukan aktivitas yang diperlukan mulai dari awal penyusunan anggaran, negosiasi, penetapan anggaran akhir, dan revisi anggaran yang diperlukan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Seseorang karyawan yang terlibat dalam pengambilan keputusan penganggaran, maka ia akan termotivasi dalam situasi kelompok karena telah diberi kesempatan untuk mewujudkan inisiatif dan daya kreatifitas, sehingga tujuan bersama akan lebih mudah tercapai karena adanya keterlibatan secara pribadi dan kesediaan untuk menerima tanggung jawab masing-masing. Rasa tanggung jawab ini pada akhirnya akan memperkuat kreativitas manajer yang bersangkutan.

Garrison et al.(2013:385) mengartikan anggaran partisipatif sebagai berikut: “Anggaran partisipatif merupakan anggaran yang disusun dengan kerjasama dan partisipasi penuh dari seluruh manajer pada segala tingkatan.”

Menurut Hansen/Mowen (2013:223) mendefinisikan partisipasi anggaran sebagai berikut: “Partisipasi anggaran adalah pendekatan penganggaran yang memungkinkan para manajer yang akan bertanggung jawab atas kinerja anggaran, untuk berpartisipasi dalam pengembangan anggaran, partisipasi anggaran mengkomunikasikan rasa tanggung jawab kepada para manajer tingkat bawah dan mendorong kreativitas.”

2.1.3 Akuntabilitas

a. Pengertian Akuntabilitas

Akuntabilitas adalah sebuah konsep etika yang dekat dengan administrasi publik pemerintahan (lembaga eksekutif pemerintah, lembaga legislatif parlemen dan lembaga yudikatif kehakiman) yang mempunyai beberapa arti antara lain, hal ini sering digunakan secara sinonim dengan konsep-konsep seperti yang dapat dipertanggungjawabkan (responsibility), kemampuan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memberikan jawaban (*answerability*), yang dapat dipersalahkan (*blameworthiness*) dan yang mempunyai ketidakbebasan (*liability*) termasuk istilah lain yang mempunyai keterkaitan dengan harapan dapat menerangkannya. Akuntabilitas secara umum dapat diartikan sebagai permintaan pertanggungjawaban atas pemenuhan tanggung jawab yang diserahkan kepadanya. Dalam tugasnya mengaudit laporan keuangan, auditor dituntut bekerja dengan akuntabilitas yang tinggi dan secara profesional. Hal ini untuk memenuhi permintaan klien yang menginginkan kinerja yang tinggi.

Akuntabilitas dapat diartikan sebagai bentuk kewajiban mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya, melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik.

Menurut Djalil (2014: 63) definisi akuntabilitas tidak hanya itu, Akuntabilitas adalah sebuah konsep etika yang dekat dengan administrasi publik pemerintahan (lembaga eksekutif pemerintah, lembaga legislatif parlemen dan lembaga yudikatif) yang mempunyai beberapa arti antara lain, hal ini sering digunakan secara sinonim dengan konsep-konsep seperti yang dapat dipertanggung jawabkan (*responsibility*), yang dapat dipertanyakan (*answerability*), yang dapat dipersalahkan (*blameworthiness*) dan yang mempunyai keterkaitan dengan harapan dapat menerangkan salah satu aspek dari administrasi publik/pemerintah. Selanjutnya menurut Adi sasmita

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(2011:30) akuntabilitas adalah instrument pertanggung jawaban keberhasilan dan kegagalan tugas pokok dan fungsi serta misi organisasi.

Berdasarkan definisi di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa akuntabilitas merupakan suatu perwujudan kewajiban seseorang atau kelompok dalam suatu unit organisasi untuk mempertanggung jawabkan setiap kegiatan dalam hal pengelolaan dan pengendalian sumber daya dan pelaksana kebijakan yang dimandatkan kepadanya dalam rangka untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

b. Tipe-Tipe Akuntabilitas

Tipe Akuntabilitas dapat dibedakan dalam beberapa tipe diantaranya dibagi menjadiduabagian menurut Ihyaul Ulum (2010:42) yaitu :

1. Akuntabilitas Internal
2. Akuntabilitas Eksternal

Berikut ini penjelasan dari beberapa macam tipe akuntabilitas yaitu sebagai berikut :

1. Akuntabilitas Internal

Berlaku bagi setiap tingkatan dalam organisasi internal penyelenggaraan negara termasuk pemerintah, dimana setiap pejabat/petugas publik baik individu/kelompok berkewajiban untuk mempertanggung jawabkan kepada atasan mengenai perkembangan kinerja/hasil pelaksanaan kegiatannya secara periodik maupun sewaktu-waktu bila dipandang perlu. Keharusan akuntabilitas internal

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pemerintah tersebut, telah diamanatkan dalam instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

2. Akuntabilitas Eksternal

Melekat pada setiap lembaga negara sebagai suatu organisasi untuk mempertanggung jawabkan semua amanat yang telah diterima dan dilaksanakan ataupun perkembangan untuk dikomunikasikan kepada pihak eksternal dan lingkungannya.

2.1.4 Kejelasan Sasaran Anggaran

a. Pengertian Kejelasan Sasaran Anggaran

Menurut Halim & Syam Kusufi (2012) mengatakan bahwa anggaran memiliki peranan penting dalam organisasi sektor publik, terutama organisasi pemerintahan. Anggaran Pemerintah Daerah yang tertuang dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) adalah rencana kerja keuangan tahunan pemerintah daerah dalam satu tahun yang disusun secara jelas dan spesifik, dan merupakan desain teknis pelaksanaan strategi untuk mencapai tujuan daerah (Syafrial, 2009). Anggaran yang baik tidak hanya memuat informasi tentang pendapatan, belanja dan pembiayaan namun lebih dari itu anggaran merupakan pernyataan mengenai estimasi kinerja yang hendak dicapai selama periode waktu tertentu yang dinyatakan dalam ukuran finansial (Mardiasmo, 2009:61).

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja salah satu diantaranya adalah kejelasan sasaran anggaran. Kejelasan sasaran anggaran akan memudahkan untuk menyusun rencana kegiatan dengan tujuan yang ingin

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dicapai oleh pemerintah daerah, sehingga anggaran dapat dijadikan tolak ukur pencapaian kinerja dengan kata lain kualitas anggaran daerah dapat menentukan kualitas pelaksanaan fungsi – fungsi pemerintah daerah (Nadirsyah, dkk. 2012). Menurut Kenis dalam Nadirsyah, dkk (2012:64) menjelaskan bahwa kejelasan sasaran anggaran merupakan gambaran sejauhmana tujuan anggaran ditetapkan secara jelas dan spesifik dengan tujuan agar anggaran tersebut dapat dimengerti oleh pegawai yang bertanggung jawab atas pencapaian sasaran anggaran tersebut.

Menurut Steers dan Porter dalam Putra (2013) bahwa dalam menentukan sasaran anggaran mempunyai karakteristik utama yaitu:

1. Sasaran harus spesifik bukan samar-samar.
2. Sasaran harus menantang namun dapat dicapai.

Selain itu, kejelasan sasaran anggaran akan membantu pegawai untuk mencapai kinerja yang diharapkan, dimana dengan mengetahui sasaran anggaran maka tingkat kinerja dapat tercapai. Adanya sasaran anggaran yang jelas, maka akan mempermudah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan tugas organisasi dalam rangka untuk mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Ketidakjelasan sasaran anggaran akan menyebabkan pelaksana anggaran menjadi bingung, tidak tenang dan tidak puas dalam bekerja. Hal ini menyebabkan pelaksana anggaran tidak termotivasi untuk mencapai kinerja yang diharapkan (Kenis dalam Putra, 2013).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Keuntungan Kejelasan Sasaran Anggaran

Menurut Locke & Latham dalam Putra (2013) menyatakan bahwa keuntungan kejelasan sasaran anggaran adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya produktivitas dan perbaikan kualitas kerja. Kejelasan sasaran anggaran akan memberikan motivasi untuk meningkatkan produktivitas kerja.
2. Membantu menjelaskan apa-apa yang diharapkan. Sasaran anggaran yang jelas akan memberikan gambaran yang akan dicapai.
3. Menghilangkan kejenuhan.
4. Meningkatkan kepuasan terhadap hasil kerja yang dicapai.
5. Mempengaruhi tingkat persaingan pekerja secara spontan yang mana lebih lanjut akan meningkatkan kinerja mereka. Setiap pekerja akan termotivasi untuk bersaing secara sportif untuk bekerja sebab mereka dapat memahami arah perusahaan dengan mengetahui sasaran yang jelas.
6. Meningkatkan rasa kepercayaan diri dan rasa bangga jika sasaran tercapai dan akan menerima tantangan lebih lanjut.
7. Membangkitkan rasa mampu dalam bekerja sehingga akan meningkatkan kinerja. Sasaran yang jelas akan mampu membangkitkan motivasi kerja yang pada gilirannya akan meningkatkan kinerja para pekerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.2 Kajian Terhadap Perspektif Islam

Pemimpin untuk abad millennium adalah pemimpin sebagaimana dalam Firman Allah Subhanahuwata'ala dalam surah An Nuur (24) ayat 55, yang berbunyi:

وَعَدَ اللَّهُ الَّذِينَ ءَامَنُوا مِنكُمْ وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ لَيَسْتَخْلِفَنَّهُمْ فِي الْأَرْضِ كَمَا أَصْخَلَفَ الَّذِينَ مِن قَبْلِهِمْ وَلَيُمَكِّنَنَّ لَهُمْ دِينَهُمُ الَّذِي ارْتَضَى لَهُمْ وَلَيُبَدِّلَنَّهُم مِّن بَعْدِ خَوْفِهِمْ أَمْنًا يَعْبُدُونَنِي لَا يُشْرِكُونَ بِي شَيْئًا وَمَن كَفَرَ بَعْدَ ذَلِكَ فَأُولَٰئِكَ هُمُ الْفَاسِقُونَ ﴿٥٥﴾

Artinya: dan Allah telah berjanji kepada orang-orang yang beriman diantara kamu dan mengerjakan amal-amal saleh bahwa Dia sungguh-sungguh akan menjadikan mereka berkuasa di bumi, sebagaimana dia telah menjadikan orang-orang sebelum mereka berkuasa, dan sungguh Dia akan meneguhkan bagi mereka agama yang telah diridhai-Nya untuk mereka, dan Dia benar-benar akan menukar (keadaan) mereka, sesudah mereka dalam keadaan ketakutan menjadi aman sentosa. Mereka tetap menyembah-Ku dengan tiada mempersekutukan sesuatu apa pun dengan aku. Dan barangsiapa yang (tetap) kafir sesudah (janji) itu, maka mereka itulah orang-orang yang fasik (An Nuur (24):55).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3 Penelitian Terdahulu

Tabel 2.1
Penelitian Terdahulu

Peneliti	Judul	Analisis	Hasil Penelitian
Herda Nelsy (2017)	Pengaruh kejelasan sasaran anggaran dan akuntabilitas terhadap kinerja manajerial pt. Perkebunan nusantara v, pekanbaru	Regresi Linier Berganda	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi kejelasan sasaran anggaran dan akuntabilitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial PT.Pekebunan Nusantara,Pekanbaru.
Heski, Purwanti dan Fidayati (2017)	Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran, akuntabilitas publik dan struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial SKPD Kabupaten Magelang	Regresi linier berganda	Partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran, struktur desentralisasi berpengaruh positif dan akuntabilitas publik berpengaruh negatif terhadap kinerja manajerial.
Asrini (2017)	Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran dan	Regresi Linier Berganda	Akuntabilitas publik berpengaruh signifikan terhadap kinerja SKPD, Kejelasan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja SKPD di Pemerintah Daerah Kota Palu		sasaran anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja SKPD, Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja SKPD, dan ketiga-tiganya secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja SKPD.
Mila suhardini, Amaliah dan Arasuli (2014)	Pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran, struktur desentralisasi, dan sistem teknologi informasi terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah (studi kasus pada pemerintah daerah provinsi riau)	Regresi linier berganda	Partisipasi dalam penyusunan anggaran berpengaruh cukup signifikan terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah, kejelasan sasaran anggaran berpengaruh cukup signifikan terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah, struktur desentralisasi berpengaruh cukup signifikan terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah, sistem teknologi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

			informasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah, dan secara simultan, partisipasi dalam penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran, struktur desentralisasi dan sistem teknologi informasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah
Putra (2013)	Pengaruh akuntabilitas publik dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja Manajerial satuan kerja perangkat daerah (studi empiris pada satuan kerja perangkat daerah kota Padang)	Regresi Linier Berganda	Hasil penelitian membuktikan bahwa 1) akuntabilitas publik Berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial skpd (h1 diterima), 2) kejelasan sasaran Anggaran berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial skpd (h2 diterima)
Putra (2010)	Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, akuntabilitas dan	Regresi linier berganda	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran dan

transparansi kebijakan publik terhadap kinerja manajerial pada satuan kerja perangkat daerah (skpd) dinas se-kota semarang	akuntabilitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial skpd dinas se-kota semarang.
--	---

Sumber: Diolah dari berbagai referensi

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

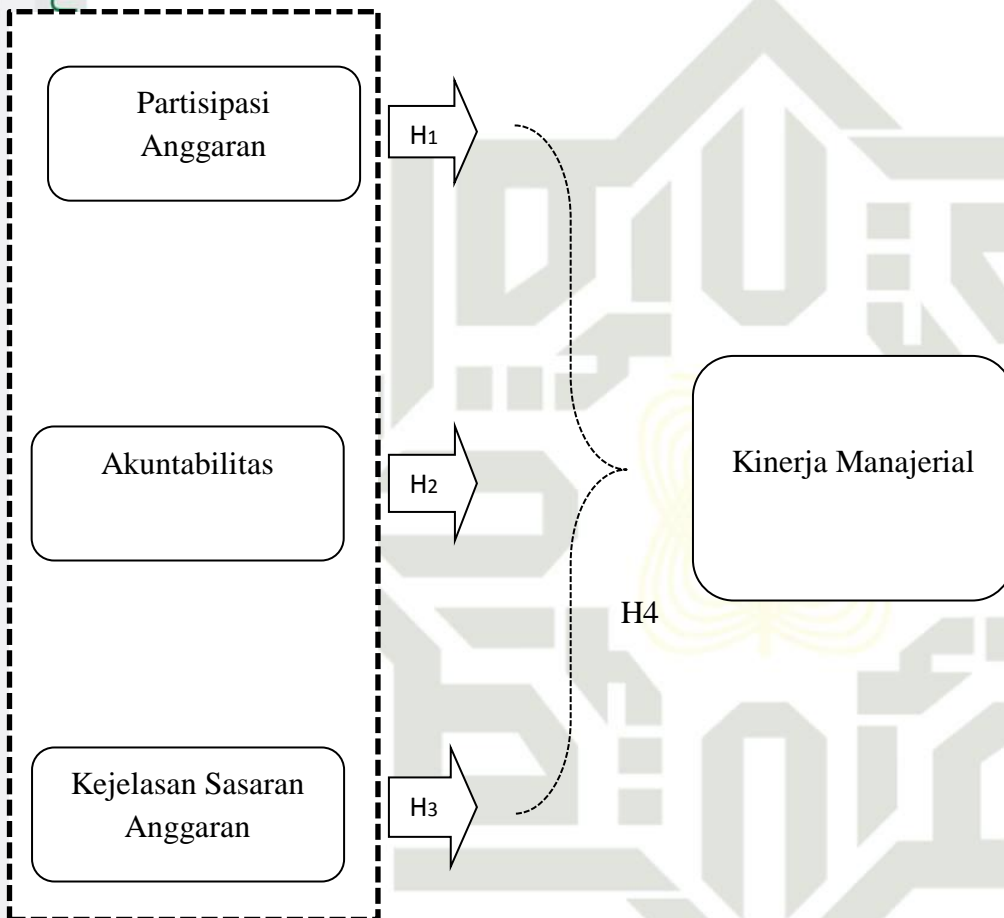
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4 Kerangka Pemikiran

Gambar 2.1

Kerangka Pemikiran



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.5 Hipotesis

1. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial

Anggaran adalah rencana kegiatan yang diwujudkan dalam bentuk financial, meliputi usulan pengeluaran yang diperkirakan untuk suatu periode waktu, serta usulan cara-cara memenuhi pengeluaran tersebut (Abdul dan Muhammad, 2014:47). Adanya partisipasi anggaran, akan meningkatkan tanggung jawab serta kinerja dari manajer level bawah dan menengah. Manajer dapat menyampaikan ide-ide kreatif yang dimilikinya kepada manajer atas, yang mana ide tersebut mempunyai tujuan untuk mencapai tujuan perusahaan. Dari adanya keikutsertaan para manajer level menengah dan bawah dalam penentuan anggaran, maka akan didapatkan keputusan yang lebih realistis sehingga tercipta kesesuaian tujuan perusahaan yang lebih besar (Oktavia, 2009). Rumusan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

H3 : Terdapat pengaruh positif Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial

2. Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Manajerial

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Deki Putra (2013) yang menemukan bahwa akuntabilitas publik berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (skpd) Kota Padang. Selain itu Penelitian ini juga sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Citra (2010) yang menyatakan bahwa partisipasi penyusunan anggaran

dan akuntabilitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (skpd) Dinas Kota Semarang.

Pengukuran kinerja menunjukkan seberapa besar kinerja manajerial dicapai, seberapa bagus kinerja finansial organisasi, dan kinerja lainnya yang menjadi dasar penilaian akuntabilitas. Kinerja tersebut harus diukur dan dilaporkan dalam bentuk laporan kinerja. Pelaporan informasi kinerja tersebut sangat penting, baik bagi pihak internal maupun eksternal. Bagi pihak internal, manajer membutuhkan laporan kinerja dari stafnya untuk meningkatkan akuntabilitas manajerial dan akuntabilitas kinerja. Bagi pihak eksternal, informasi kinerja tersebut digunakan untuk mengevaluasi kinerja organisasi, menilai tingkat transparansi dan akuntabilitas publik (Deddi, 2010). Jadi dengan demikian kinerja pemerintah daerah yang dilihat dalam laporan kinerja, akan memperlihatkan sejauhmana pemerintah daerah dalam menjalankan kegiatan yang telah direncanakan. Diterapkan akuntabilitas yang transparan di pemerintah daerah membuat masyarakat lebih mampu menilai kinerja pemerintah. Akuntabilitas yang transparan disini diharapkan mampu memberikan *feedback* dari masyarakat dan juga mampu menjawab kinerja pemerintah daerah yang diharapkan mengalami peningkatan tiap tahunnya. Menurut Deddi (2010), pelaporan kinerja sangat penting karena kinerja pemerintah daerah diukur dan dinilai melalui laporan kinerja, untuk itu dalam peningkatan kinerja pemerintah daerah, diperlukan adanya akuntabilitas manajerial dan akuntabilitas kinerja. Hal ini menegaskan dengan adanya akuntabilitas publik, pemerintah daerah memberikan pertanggungjawaban atas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

semua kegiatan yang dilaksanakan sehingga kinerja pemerintah daerah dapat dinilai baik oleh pihak internal, maupun pihak eksternal, dengan demikian akuntabilitas public mempengaruhi peningkatan kinerja pemerintah daerah.

H2: Terdapat pengaruh positif Akuntabilitas Terhadap Kinerja Manajerial

Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial

Menurut Kenis dalam Nadirsyah, dkk (2012:64) menjelaskan bahwa kejelasan sasaran anggaran merupakan gambaran sejauhmana tujuan anggaran ditetapkan secara jelas dan spesifik dengan tujuan agar anggaran tersebut dapat dimengerti oleh pegawai yang bertanggung jawab atas pencapaian sasaran anggaran tersebut. Adanya sasaran anggaran yang jelas, maka akan mempermudah pegawai untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan tugas organisasi dalam rangka untuk mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Penelitian mengenai hubungan antara kejelasan sasaran anggaran dengan kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah atau skpd telah banyak dilakukan oleh berbagai peneliti. Contohnya penelitian yang dilakukan oleh Nadirsyah, dkk (2012), dan Putra (2013) dalam hasil penelitiannya keduanya sama – sama menyebutkan bahwa kejelasan sasaran anggaran memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja manajerial skpd. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti terdahulu maka peneliti menduga bahwa kejelasan sasaran anggaran berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja manajerial skpd. Hal tersebut didukung oleh pendapat Nadirsyah, dkk

(2012) yang mengatakan bahwa sasaran anggaran daerah harus dinyatakan secara jelas, spesifik, dan dapat dimengerti oleh pegawai yang bertanggung jawab untuk menyusun dan melaksanakannya, agar lebih produktif guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan sehingga berdampak pula pada meningkatnya kinerja.

H4 : Terdapat pengaruh positif Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

Jenis Penelitian

Jenis Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode Penelitian Kuantitatif, sebagaimana dikemukakan oleh Sugiyono (2012: 8) yaitu : “Metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan”. Menurut Sugiyono (2012: 13) penelitian deskriptif yaitu, penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih (independen) tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel yang lain. Berdasarkan teori tersebut, penelitian deskriptif kuantitatif, merupakan data yang diperoleh dari sampel populasi penelitian dianalisis sesuai dengan metode statistik yang digunakan. Penelitian deskriptif dalam penelitian ini dimaksudkan untuk mendapatkan gambaran dan keterangan-keterangan.

Metode Pengumpulan Data

Menurut Sekaran dan Bougie (2017:134) metode pengumpulan data merupakan bagian integral dari desain penelitian. Terdapat beberapa metode pengumpulan data, masing-masing dengan kelebihan dan kekurangannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Masalah yang diteliti dengan penggunaan metode yang tepat dapat meningkatkan nilai penelitian. Data yang terkumpul kemudian dianalisis

berdasarkan acuan landasan teoritis, agar hasilnya berguna untuk hipotesis atau mengambil suatu keputusan. Metode pengumpulan data yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Menurut Sekaran dan Bougie (2017:170) kuesioner merupakan daftar pertanyaan tertulis yang telah dirumuskan sebelumnya dimana responden akan mencatat jawaban mereka.

Kuisisioner tersebut diberikan atau dibagikan kepada pihak yang berkepentingan yang secara langsung berhubungan dengan masalah yang diteliti dengan batas waktu yang ditetapkan oleh peneliti. Menurut Sekaran dan Bougie (2017:170) kelebihan utama dari kuesioner yang diberikan secara langsung adalah bahwa peneliti dapat mengumpulkan semua respon lengkap dalam periode waktu yang singkat. Keraguan apapun yang mungkin dimiliki oleh responden terhadap beberapa pertanyaan dapat diklarifikasi secara langsung.

Sumber Data

Adapun sumber data yang digunakan dalam penulisan ini terdiri atas:

a. Data Primer

Azwar (2011:91) memaparkan data primer merupakan data yang diperoleh langsung dari subjek penelitian dengan menggunakan alat pengukuran atau alat pengambilan data langsung pada subjek sebagai sumber informasi yang dicari.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Data Sekunder

Merupakan data yang diperoleh dari berbagai informasi tertulis mengenai situasi dan kondisi perusahaan maupun berdasarkan dokumen-dokumen perusahaan yang berkaitan dengan penelitian ini.

3.4 Populasi Dan Sample

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek atau subyek yang memiliki kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti dan kemudian ditarik kesimpulan (Sugiyono, 2013: 61). Populasi dalam penelitian ini adalah Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru.

Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*

dengan kriteria-kriteria sebagai berikut :

1. Pegawai yang berada di Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru.
Pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru yang sudah menjadi Aparatur Sipil Negara (ASN)
Pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru yang memiliki jabatan fungsional.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.2

Jabatan-jabatan manajer atau kepala bagian dan staff

No.	Nama Instansi	Jumlah Responden
1	Kepala Dinas	1
2	Sekretaris	1
3	Kepala Sub Bagian Keuangan	1
4	Kepala Sub Bagian Umum	1
5	Kepala Bidang Perumahan	1
6	Kepala Bidang Kawasan Permukiman	1
7	Kepala Bidang Prasarana, Sarana, & Utilitas Umum (PSU)	1
8	Kepala Seksi Pendataan Dan Perencanaan Perumahan	1
9	Kepala Seksi Pendataan Dan Perencanaan Pemukiman	1
10	Kepala Seksi Pendataan Dan Perencanaan Psu	1
11	Kepala Seksi Penyediaan Dan Pelaksanaan	1
12	Kepala Seksi Pencegahan Dan Peningkatan Kualitas	1
13	Kepala Seksi Penyediaan Dan Pelaksanaan	1
14	Kepala Seksi Pemantauan Dan Evaluasi	1
15	Kepala Seksi Pemanfaatan Dan Pengendalian	1
16	Kepala Seksi Pemantauan Dan Evaluasi	1

3.5 Identifikasi Variabel

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan 2 variabel yaitu variable bebas (*independent variable*) dan variable terikat (*dependent variable*), dan variable yang digunakan adalah sebagai berikut:

- Y = Kinerja Manajerial
- X1 = Partisipasi Anggaran
- X2 = Akuntabilitas
- X3 = Kejelasan Sasaran Anggaran

3.6 Definisi Operasional Variabel

Tabel 3.1
Variabel Penelitian dan Operasional Variabel

Variabel	Defenisi	Pengukuran	Indikator	Kuesioner
Kinerja Manajerial	Merupakan kinerja para individu dalam melaksanakan kegiatan manajerial, yang meliputi kegiatan perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, pengawasan, pengaturan staf, negoisasi, dan perwakilan.	Skala Likert	1. Perencanaan 2. Investigasi. 3. Koordinasi. 4. Evaluasi. 5. Pengawasa. 6. Pemilihan Staff. 7. Negoisasi. 8. Perwakilan.	1. a 2. b 3. c 4. d 5. e 6. f 7. g 8. h
Partisipasi Anggaran	Partisipasi anggaran merupakan keterlibatan bawahan dalam proses penganggaran, yang secara langsung memiliki	Skala Likert	1. Keterlibatan proses. 2. Rasa puas. 3. Kepentingan berpendapat. 4. Kesiediaan berpendapat. 5. Intensitas opini atau ide	1. a 2. b 3. c 4. d 5. e

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	pengaruh terhadap individu tersebut.		atau masukan.	
Akuntabilitas	Akuntabilitas publik adalah kewajiban pihak pemegang amanah untuk memberikan tanggungjawab, menyajikan, melaporkan, mengungkapkan segala aktivitas dan kegiatan kepada pihak pemberi amanah yang memiliki hak dan kewenangan untuk meminta pertanggungjawaban tersebut.	Skala Likert	1.Akuntabilitas kejujuran dan akuntabilitas hukum. 2. Akuntabilitas proses. 3.Akuntabilitas program. 4. Akuntabilitas kebijakan.	1.a 2.b 3.c 4.d
Kejelasan Sasaran Anggaran	Kejelasan sasaran anggaran merupakan sejauh mana tujuan anggaran ditetapkan secara	Skala Likert	1.Tujuan 2.Kinerja 3.Standard 4.Jangka Waktu 5.Sasaran Prioritas	1. a 2. b 3. c 4. d 5. e 6. f



	<p>jelas dan spesifik dengan tujuan agar anggaran tersebut dapat dimengerti oleh orang yang bertanggung jawab atas pencapaian sasaran anggaran tersebut.</p>		<p>6.Tingkat Kesulitan 7.Koordinasi</p>	<p>7. g</p>
--	--	--	---	-------------

Untuk mendapatkan suatu data primer maka peneliti menggunakan angket atau kuisisioner yang pengukurannya menggunakan skala likert. Umumnya skala likert menggunakan lima angka penilaiaan, akan tetapi angka penilaiaan dalam skala likert ini dapat berfariasi dari tiga sampai Sembilan. Maka dari itu dalam penelitian ini menggunakan 5 poin skala Likert dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sangat Tidak setuju : 1

Tidak Setuju : 2

Netral : 3

Setuju : 4

Sangat Setuju : 5

Berikut penjelasan singkat dari masing-masing variabel independen tersebut :

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Partisipasi Anggaran

Partisipasi adalah suatu perilaku, pekerjaan, dan aktifitas yang dilakukan oleh aparat pemerintah selama aktivitas penyusunan anggaran berlangsung, Partisipasi anggaran dilakukan dengan tujuan agar anggaran yang ditetapkan nantinya bisa sesuai dengan keadaan yang terjadi.

Variabel partisipasi anggaran diukur dengan menggunakan instrument yang terdiri dari 5 butir pernyataan yang digunakan untuk menilai tingkat partisipasi responden dan pengaruhnya pada proses penyusunan anggaran. Instrumen ini menggunakan 5 skala likert

2. Akuntabilitas

Pertanggung jawaban realisasi Anggaran terhadap DPRD dan masyarakat luas. Variabel akuntabilitas di ukur dengan menggunakan kuesioner yang telah digunakan oleh (Putra 2013) Kuesioner tersebut berisi tentang 4 pernyataan dimulai dari angka 1 (sangat tidak setuju) sampai 5 (sangat setuju).

3. Kejelasan Sasaran Anggaran

Kejelasan sasaran anggaran merupakan sejauh mana tujuan anggaran ditetapkan secara jelas dan spesifik dengan tujuan agar anggaran tersebut dapat dimengerti oleh orang yang bertanggung jawab atas pencapaian sasaran anggaran tersebut. Variabel kejelasan sasaran anggaran di ukur dengan menggunakan kuesioner yang telah digunakan oleh (Putra2013) Kuesioner tersebut berisi tentang 7 pernyataan dimulai dari angka 1(sangat tidak setuju)sampai 5 (sangat setuju).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Kinerja Manajerial

Kinerja manajerial merupakan hasil upaya yang dilakukan manajer dalam melakukan tugas dan fungsinya dalam organisasi. Kinerja manajerial diukur dengan menggunakan instrumen daftar pertanyaan. Daftar pertanyaan tersebut terdiri dari delapan butir pertanyaan digunakan untuk mengevaluasi kinerja responden. Alternatif jawaban atas daftar pertanyaan tersebut menggunakan skala *Likert* dengan 8 pernyataan dimulai dari angka 1(sangat tidak setuju)sampai 5 (sangat setuju).

3.7 Metode Analisis

Metode analisis data menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan bantuan komputer melalui program IBM SPSS 21 for windows.

3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif

Statistik deskriptif merupakan bidang ilmu statistika yang mempelajari cara-cara pengumpulan, penyusunan, dan penyajian data suatu penelitian. Statistik deskriptif adalah bagian dari ilmu statistik yang meringkas, menyajikan dan mendeskripsikan data dalam bentuk yang mudah dibaca sehingga memberikan informasi tersebut lebih lengkap. Statistik deskriptif hanya berhubungan dengan hal menguraikan atau memberikan keterangan-keterangan mengenai suatu data atau keadaan atau fenomena, dengan kata lain hanya melihat gambaran secara umum dari data yang didapatkan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Statistika deskriptif adalah metode-metode yang berkaitan dengan pengumpulan dan penyajian suatu data sehingga memberikan informasi yang berguna. Statistik deskriptif berfungsi untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data sampel atau populasi. Data yang disajikan dalam statistik deskriptif biasanya dalam bentuk ukuran pemusatan data. Salah satu ukuran pemusatan data yang biasa digunakan adalah mean. Selain dalam bentuk ukuran pemusatan data juga dapat disajikan dalam bentuk salah satunya adalah diagram pareto dan tabel. Berikut ini penjelasan mengenai mean, diagram pareto, dan tabel.

3.7.2 Analisis Regresi Berganda

Dalam penelitian ini, hipotesis diuji dengan menggunakan model regresi linear berganda untuk memperoleh gambaran menyeluruh mengenai pengaruh variabel partisipasi anggaran, akuntabilitas, dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial sehingga didapatkan persamaan sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$$

Keterangan :

Y = Kinerja Manajerial

a = Konstanta

b_{123} = Koefisien regresi

X_1 = Partisipasi Anggaran

X_2 = Akuntabilitas

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X_3 = Kejelasan Sasaran Anggaran

e = variabel pengganggu (*Error Term*)

Dari pengolahan data komputer program SPSS versi 21.0 *for windows*

3.7.3 Uji Kualitas data

3.7.3.1 Pengujian Validitas

Menurut Ghazali, Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuisioner. Suatu kuisioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuisioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuisioner tersebut. Uji signifikan dilakukan dengan cara membandingkan nilai R hitung R tabel untuk *degree of freedom* (df) = $n-2$, dalam hal ini n adalah jumlah sampel.

3.7.3.2 Pengujian Reliabilitas

Pengujian reliabilitas adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk. Uji reliabilitas dilakukan terhadap instrumen dengan koefisien *cronbach's alpha* lebih besar dari 0,60 maka instrumen yang digunakan reliabel. Untuk menguji reliabilitas dilaksanakan dengan bantuan program SPSS.

3.7.4 Uji Asumsi Klasik

Uji asumsi klasik dilakukan terhadap model regresi yang digunakan dalam penelitian yang tujuannya adalah agar variabel independen sebagai estimator atas variabel independen atas variabel independen agar tidak bias. Pengujian ini meliputi Uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.7.4.1 Uji Normalitas

Tujuan uji normalitas adalah untuk menguji apakah dalam sebuah model regresi, variabel terikat dan variabel bebas atau keduanya mempunyai distribusi normal ataukah tidak. Model regresi yang baik adalah distribusi data normal atau mendekati normal.

Salah satu cara untuk mengetahui kenormalan distribusi data adalah dengan teknik Kolmogorov-Smirnov. Dasar pengambilan keputusannya adalah apabila nilai $\alpha < 0.05$ berarti tidak terdistribusi dengan normal, dan apabila nilai $\alpha > 0.05$ maka terdistribusi secara normal.

3.7.4.2 Uji Multikolinearitas

Uji Multikoloniaritas bertujuan untuk menguji apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas (independen). Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel independen. Jika variabel independen saling berkorelasi, maka variabel-variabel ini tidak ortogonal. Variabel ortogonal adalah variabel independen yang nilai korelasi antar sesama variabel independen sama dengan nol.

Untuk mendeteksi adanya multikoloniaritas di dalam model regresi adalah sebagai berikut:

- a. Nilai R^2 yang dihasilkan oleh suatu estimasi model regresi empiris sangat tinggi, tetapi secara individual variabel-variabel independen banyak yang tidak signifikan mempengaruhi variabel dependen.
- b. Multikoloniaritas juga dapat dilihat dari (1) nilai toleransi dan lawannya. (2) *Variance Inflation Fector* (VIF). Kedua ukuran ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menunjukkan setiap variabel independen manakah yang dijelaskan oleh variabel independen lainnya. Dalam pengertian sederhana setiap variabel independen menjadi variabel dependen (terikat) dan diregres terhadap variabel independen lainnya. *Tolerance* mengukur variabilitas variabel independen yang terpilih yang tidak dijelaskan oleh variabel independen lainnya. Jadi nilai *tolerance* yang rendah sama dengan nilai VIF yang tinggi (karena $VIF = 1/Tolerance$). Nilai cutoff yang umum dipakai untuk menunjukkan adanya multikoloniaritas adalah nilai *tolerance* >0,10 atau sama dengan nilai VIF <10 (Ghozali, 2011: 106).

3.7.4.3 Uji Heteroskedastisitas

Heteroskedastisitas adalah varian residual yang tidak sama pada semua pengamatan di dalam model regresi, dan regresi yang baik seharusnya tidak terjadi Heteroskedastisitas. Penelitian ini akan dilakukan uji glejser dengan cara meregresikan nilai *absolute* dari *unstandardized residual* sebagai variabel dependen dengan variabel bebas, syarat model dikatakan tidak terjadi heteroskedastisitas adalah jika signifikansi seluruh variabel bebas > 0,05.

Kemudian juga di uji dengan metode grafik, yaitu melihat pola titik-titik grafik regresi. Dasar kriteriannya adalah pengambilan keputusan, yaitu:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Jika pola tertentu, seperti titik-titik yang ada membentuk suatu pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar, kemudian menyempit), maka terjadi heteroskedastisitas.
- b. Jika tidak ada pola yang jelas, seperti titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.

3.7.5 Uji Hipotesis

3.7.5.1 Uji Parsial (Uji t)

Uji statistik t untuk menginterpretasikan koefisien variabel bebas dapat menggunakan *unstandardized coefficient* maupun *standardized coefficient*. Pada uji statistik t, nilai t hitung akan dibandingkan dengan t tabel, dengan cara sebagai berikut :

- a. Bila $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau probabilitas < tingkat signifikan ($sig < 0,05$), maka H_a diterima dan H_0 ditolak, variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen.
- b. Bila $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau probabilitas > tingkat signifikan ($sig > 0,05$), maka H_a ditolak dan H_0 diterima, variabel independen tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

3.7.5.2 Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien Determinasi (R^2) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variabel dependen. Apabila nilai koefisien determinasi mendekati 1 berarti indikator yang digunakan menunjukkan semakin kuat pengaruh variabel X terhadap variabel Y.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Namun penggunaan koefisien determinasi R^2 memiliki kelemahan, yaitu bisa terhadap jumlah variabel independen yang dimasukkan ke dalam model. Setiap tambahan satu variabel maka R^2 meningkat tidak peduli apakah variabel dependen atau tidak. Oleh karena itu, dianjurkan untuk menggunakan nilai Adjusted R^2 .

3.7.5.3 Uji F (Simultan)

Uji F digunakan untuk mengetahui semua variabel independen atau bebas yang akan dimasukkan dalam model yang mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependennya. Nilai F dalam penelitian ini menggunakan tingkat signifikan sebesar 5%.

Adapun Kriteria yang digunakan dalam pengujian ini adalah :

- 1) Jika nilai F hitung $> F$ table maka H_0 ditolak dan menerima H_a , artinya terdapat pengaruh yang simultan antara variabel independen dan variabel dependen.
- 2) Jika nilai F hitung $< F$ table maka H_0 diterima dan ditolak H_a , artinya tidak terdapat pengaruh yang simultan antara variabel independen dan variabel dependen.

Jika probabilitas ($\text{sig } t$) $> \alpha$ (0,05) maka H_0 diterima, artinya tidak ada pengaruh yang signifikan dari variabel independen terhadap variabel dependen, sedangkan jika probabilitas ($\text{sig } t$) $< \alpha$ (0,05) maka H_0 ditolak, artinya ada pengaruh yang signifikan dari variabel independen terhadap variabel dependen.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Hasil penelitian ini tentang pengaruh partisipasi anggaran, akuntabilitas dan kejelasan sasaran anggaran terhadap kinerja manajerial dapat diambil kesimpulan dari apa yang telah dirumuskan dalam rumusan masalah sebagai berikut:

Hipotesis pertama (H1) diterima dan disimpulkan partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Dikarenakan dengan adanya proses partisipasi anggaran akan memunculkan komitmen manajemen pada berbagai jenjang untuk mencapai tujuannya karena dibuat bersama-sama.

2. Hipotesis kedua (H2) diterima dan disimpulkan akuntabilitas berpengaruh terhadap kinerja manajerial. akuntabilitas dalam organisasi sektor publik yang baik dapat dikatakan bahwa tanggung jawab pada setiap individu dalam dinas tersebut terhadap kinerjanya.

Hipotesis ketiga (H3) diterima dan disimpulkan kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Menurut kondisi praktisnya di lapangan, tujuan yang jelas maka seorang manajer dapat melaksanakan kegiatannya sesuai dengan yang telah direncanakan. Dengan adanya sasaran anggaran yang jelas maka berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hipotesis keempat (H4) diterima dan disimpulkan bahwa partisipasi anggaran, akuntabilitas dan kejelasan sasaran anggaran secara simultan berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian adalah sebagai berikut :

Data penelitian yang berasal dari persepsi responden yang disampaikan secara tertulis dengan bentuk instrument kuesioner mungkin mempengaruhi validitas hasil. Persepsi responden belum tentu mencerminkan keadaan yang sebenarnya.

2. Peneliti hanya menggunakan variable partisipasi anggaran,, akuntabilitas dan kejelasan sasaran anggaran, sehingga dimungkinkan adanya variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial, misalnya system informasi manajemen, komitmen organisasi, kompensasi, pengetahuan pegawai, budaya organisasi, dan lain-lain sebagainya.

Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan penelitian diatas, maka penulis memberikan saran antara lain;

Selain menggunakan kuesioner secara tertulis bisa ditambahkan dengan menggunakan wawancara atau *interview*.

Saran untuk perguruan tinggi lebih mengembangkan keilmuan pendalaman materi maupun *skill*, atau bisa juga mengadakan

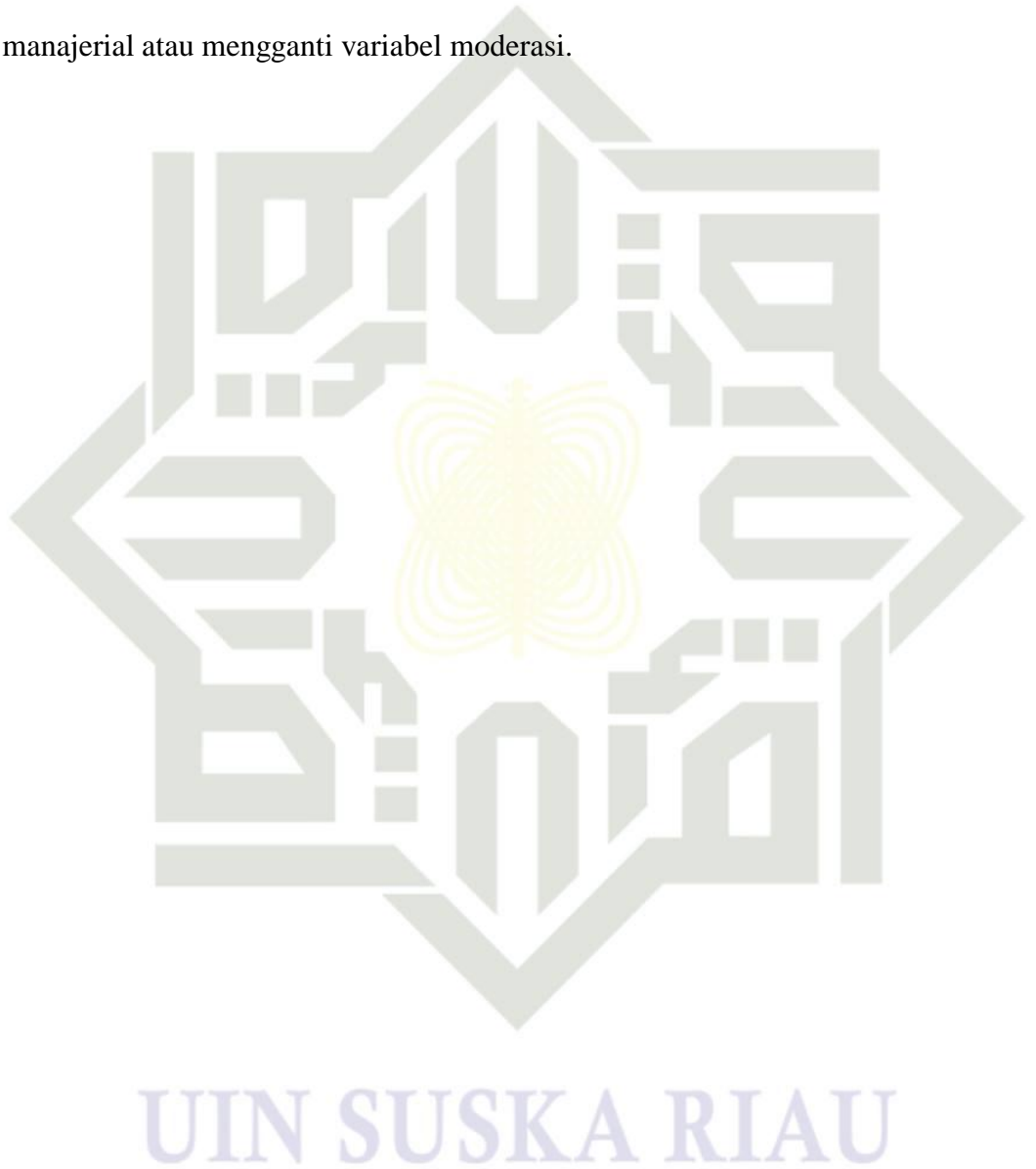
Saran kepada peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat menambah atau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mengganti variabel independen, agar dapat diketahui adanya variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial

Peneliti selanjutnya diharapkan menambah atau mengganti variabel independen, agar dapat diketahui adanya variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial atau mengganti variabel moderasi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Al-Quran Terjemahan. 2015. Departemen Agama RI. Bandung: CV Darus Sunnah.
- Abdul Halim & Syam Kusufi. 2012. Akuntansi Sektor Publik : teori, konsep dan aplikasi. Salemba Empat : Jakarta.
- Adisasmita, Rahardjo, 2011, Pengelolaan Pendapatan dan Anggaran Daerah, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Agus Harjito dan Martono, 2011. *Manajemen Keuangan, Edisi Kedua, Cetakan Pertama*. Yogyakarta; Ekonisia.
- Anmad Sani Supriyanto, dan Masyhuri Machfudz. 2010. Metodologi Riset Manajemen Sumber daya Manusia. Malang: UIN Maliki Press.
- Azwar, Saifuddin. 2011. Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Djalil, Rizal. 2014. Akuntabilitas Keuangan Daerah Implementasi Pasca Reformasi. Jakarta: PT Semesta Rakyat Merdeka
- Garrison, R. H., Noreen, E. W., Brewer, P. C. 2016. *Akuntansi Manajerial*. Jakarta: Salemba empat. Edisi 1. Halaman 11
- Grahita, Chandrarin. 2017. Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif. Jakarta : Penerbit Salemba Empat
- Hansen dan Mowen, Akuntansi Manajerial Buku 1 Edisi 8, Salemba Empat, Jakarta, 2012
- Lubis, A. I. (2011). *Akuntansi keperilakuan*. Jakarta. Penerbit salemba empat, Edisi kedua. Halaman 358, 380. ISBN: 978-979-061-048-4
- Mahsun, M., Sulistiyowati, F., Purwanugraha, H. A. (2006). *Akuntansi sektor publik*. Yogyakarta. Penerbit BPFE Edisi pertama. Halaman 145. ISBN: 979-503-492-8
- Mardiasmo., 2009, *Akuntansi Sektor Publik*, Yogyakarta: ANDI.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. *Perilaku Organisasi*. 2016. Jakarta: Salemba empat. Edisi 16. Halaman 336. ISBN: 978-979-061-515-1
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, 2017, Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Tum, Ihyaul, 2010. Akuntansi Sektor Publik, Graha Ilmu, Yogyakarta.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

JURNAL :

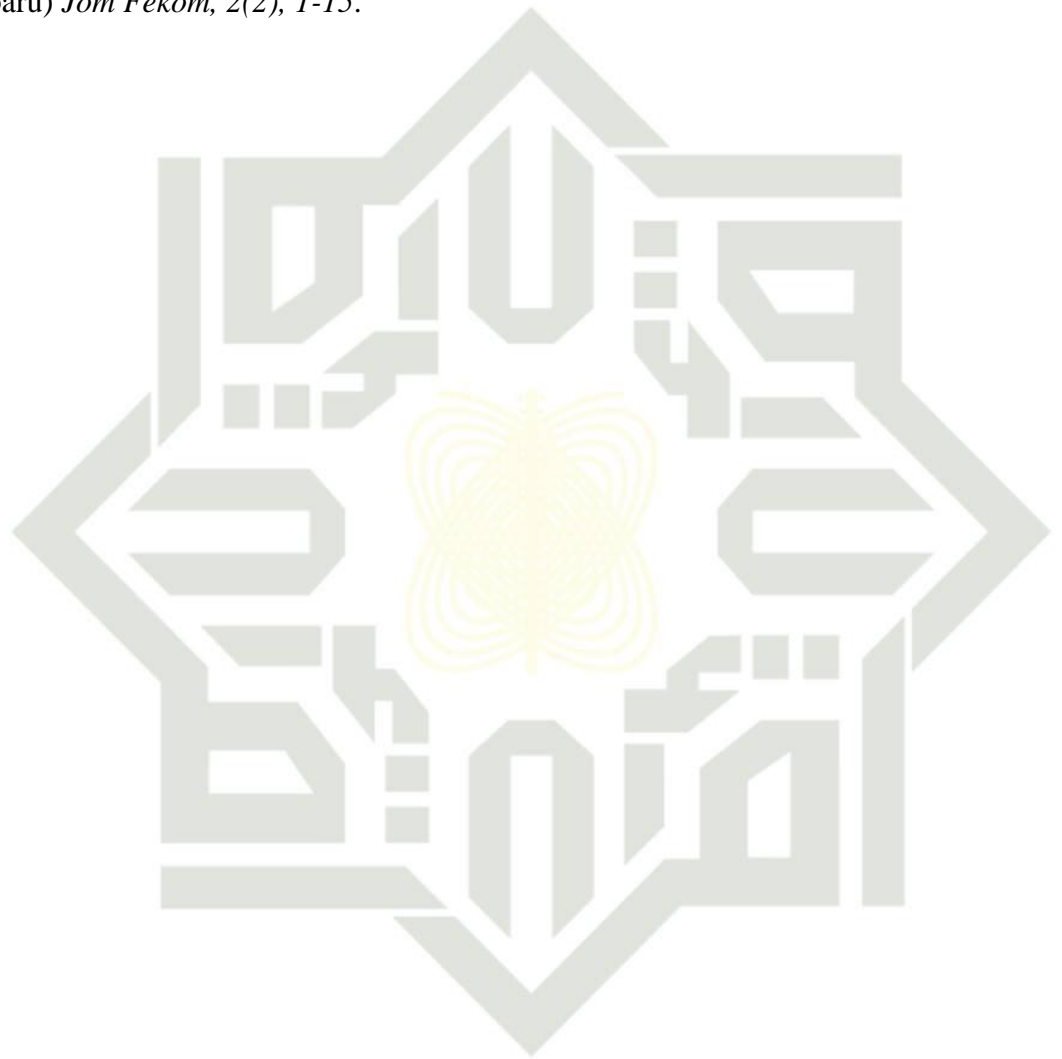
- Afrida, N.2013. Pengaruh desentralisasi dan sistem pengendalian intern pemerintah terhadap kinerja manajerial SKPD Kota Padang.
- Apriyanti, H, W. 2017. Pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial dengan motivasi kerja sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal akuntansi indonesia*. Vol.6, No.2, Hal.141-156
- Enawilis.2015. Pengaruh akuntabilitas publik, partisipasi penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan struktur desentralisasi terhadap kinerja aparat pemerintah daerah SKPD dengan pengawasan internal sebagai variabel pemoderasi Kabupaten Kuantang Singing. *Jom fekom*, 2(2), 1-14.
- Herda Nengsy.2017. *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Akuntabilitas Terhadap Kinerja Manajerial PT. Perkebunan Nusantara V, Pekanbaru*. Dalam E-Journal Akuntansi.
- Ingkriwang, O. C.2013. Pengaruh desentralisasi dan sistem akuntansi manajemen terhadap kinerja manajer dealer di manado. *Jurnal EMBA*. ISSN: 2303-117. Vol. 1, No. 3. Hal. 818-825
- Nadirsyah, dkk. 2011. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pada Pemerintah Kabupaten Aceh Tengah.
- Nuryanti, W. 2012. Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial SKPD, desentralisasi sebagai variabel moderating.
- Primadana, G. H. M., Yuniarta, G. A., Adiputra, M. P. (2014). Pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran, kejelasan sasaran anggaran dan struktur desentralisasi terhadap kinerja manajerial SKPD dengan pengawasan internal sebagai variabel pemoderasi (Studi empiris pada pemerintah Kabupaten Badung). *e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ghanesha Jurusan Akuntansi Program S1*, 2(1), 1-11.
- Puspitasari, N. L. P. Bendesa, I. K. G. 2016. *Analisis Kualitas Pelayanan Publik di BPPT Kabupaten Bandung*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.1.
- Sari, E. J. O. 2016 . Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran,akuntabilitas publik, desentralisasi,dan sistem pengendalian intern terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah (Studi pada skpd Kabupaten Kuantan Singingi). *Jom Fekom*, 3(1), 380-393.
- Sigilipu, S. 2013. Pengaruh penerapan informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja mnajerial. *Jurnal EMBA*. ISSN: 2303-1174. Vol. 1, No.3

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sumolang, J. H. 2015. Pengaruh teknologi informasi dan saling ketergantungan terhadap kinerja manajerial dengan Karakteristik sistem akuntansi manajemen sebagai variabel intervening. *Vol. 2, No. 1*

Wahyuni, R., Rasuli, M., Diyanto, V. 2014. Pengaruh kejelasan sasaran anggaran, desentralisasidan akuntabilitas public terhadap kinerja manajerial satuan kerja perangkat daerah (Studi empiris pada skpd pemerintah Kota Pekanbaru) *Jom Fekom, 2(2), 1-15.*



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

WEBSITE :

- Alex. 2018. Realisasi Anggaran di Dinas Perkim Hanya 33 Persen di <https://pekanbaru.tribunnews.com/2018/09/17/realisasi-anggaran-di-dinas-perkim-hanya-33-persen>. (diakses 01 Oktober).
- Chik Susanti. 2019. Dewan Pekanbaru Sorot Anggaran Perkim yang Semakin Sedikit Di <https://www.cakaplah.com/berita/baca/2019/03/01/dewan-pekanbaru-sorot-anggaran-perkim-yang-semakin-sedikit#sthash.cV9lEXqF.GLZG6Rwj.dpbs> (diakses 01 Oktober).
- Giras Pasopati. 2015. Saham Antam Terus Melemah Terseret Penurunan Kinerja di <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20150507155715-92-51896/saham-antam-terus-melemah-terseret-penurunan-kinerja> (diakses 25 Februari).
- Widi Agustian. 2018. Realisasi APBD Baru 30 Persen di <http://riaupos.co/187937-berita-realisasi-apbd-baru-30-persen.html> (diakses 01 Oktober).
- Kholik Aprianto.2018. Realisasi Keuangan di Pemko Pekanbaru Rendah <https://www.cakaplah.com/berita/baca/2018/12/11/realisasi-keuangan-di-pemko-pekanbaru-rendah#sthash.yRWQSRDA.dpbs> (diakses 01 Oktober).

UIN SUSKA RIAU

KUISIONER

A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu Mengisi daftar berikut :

1. Nama : (tidak wajib)
2. Jenis Kelamin : Pria ☐ Wanita ☐
3. Umur : Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐
Lain-lain ☐
5. Bidang Ilmu :
6. Jabatan :
7. Lama Bapak/Ibu menduduki : 1-5 th ☐ 5-10 ☐
th Jabatan saat ini ☐ \geq 10 th

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PERNYATAAN

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibuk/Sdr/I anggap sangat tepat dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.
2. Setelah kuesioner terisi, mohon Bapak/Ibuk/Sdr/I dapat mengembalikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini.
3. Nilai atas jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

STS = Sangat tidak setuju

TS = Tidak setuju

R = Ragu

S = Setuju

SS = Sangat setuju

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hancipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	Kinerja Manajerial		STS	TS	R	S	SS
	1	Saya berperan dalam menentukan tujuan, kebijakan rencana kegiatan seperti penjadwalan kerja, penyusunan anggaran dan penyusunan program.					
	2	Saya berperan dalam pengumpulan dan penyiapan informasi yang biasanya berbentuk catatan dan laporan.					
	3	Saya ikut berperan dalam tukar menukar informasi dalam organisasi untuk mengkoordinasikan dan menyesuaikan laporan.					
	4	Saya berperan dalam mengevaluasi dan menilai rencana kerja, laporan kinerja maupun kerja yang diamati pada unit atau sub unit saya.					
	5	Saya berperan dalam mengarahkan, memimpin dan mengembangkan para bawahan yang ada pada unit atau sub unit saya.					
	6	Saya berperan dalam mengelola/mengatur pegawai pada unit/sub unit saya.					
	7	Saya berperan dalam melakukan kontrak untuk barang/jasa yang dibutuhkan pada unit/sub unit saya dengan pihak luar.					
8	Saya berperan dalam mewakili organisasi daya untuk berhubungan dengan pihak lain diluar organisasi.						
Partisipasi Anggaran		STS	TS	R	S	SS	
1	Dalam menyusun anggaran dan program, semua pihak ikut melibatkan.						
2	Saya puas akan hasil akhir anggaran, program yang disusun.						
3	Saya diberi kesempatan untuk menyampaikan pendapat/opini.						
4	Semua pihak berkontribusi terhadap partisipasi anggaran sangat besar.						
5	Saya memiliki pengaruh yang kuat terhadap proses penyusunan rencana anggaran.						
Akuntabilitas		STS	TS	R	S	SS	
1	Pelaksanaan kegiatan pelaporan pertanggungjawaban sesuai kondisi dan hasil yang ada. Serta penggunaan anggaran didasarkan atas hukum dan peraturan yang berlaku.						
2	Prosedur yang digunakan dalam melaksanakan program kegiatan telah sesuai dengan prosedur administrasi/sistem informasi akuntansi.						
3	Pelaporan pertanggungjawaban kepada pemerintah daerah kepada DPRD.						

1. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pelaporan pertanggungjawaban kepada pemerintah daerah kepada masyarakat lain						
Kejelasan Sasaran Anggaran						
		STS	TS	R	S	SS
Saya memahami persis apa yang harus saya lakukan dalam pekerjaan saya.						
Saya memahami bagaimana kinerja saya diukur.						
Saya memiliki sasaran yang jelas yang membantu saya dalam melakukan pekerjaan.						
Saya mempunyai batas waktu untuk mencapai sasaran pekerjaan.						
Jika saya mempunyai lebih dari satu sasaran untuk dicapai, saya mengetahui mana yang paling penting dan yang kurang penting.						
Sasaran dalam pekerjaan saya cukup menantang, tetapi layak (tidak terlalu mudah maupun sulit).						
Dalam instansi ini, tim bekerja sama untuk mencapai sasaran.						

Validitas dan Realibilitas

a. Kinerja Manajerial

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	TOTAL.Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.428	.622 [*]	.266	.428	.617 [*]	1.000 ^{**}	.428	.774 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.098	.010	.319	.098	.011	.000	.098	.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16	16
Y1.2	Pearson Correlation	.428	1	.733 ^{**}	.536 [*]	.319	.610 [*]	.428	1.000 ^{**}	.790 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.098		.001	.032	.228	.012	.098	.000	.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16	16
Y1.3	Pearson Correlation	.622 [*]	.733 ^{**}	1	.385	.719 ^{**}	.842 ^{**}	.622 [*]	.733 ^{**}	.899 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.010	.001		.141	.002	.000	.010	.001	.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16	16
Y1.4	Pearson Correlation	.266	.536 [*]	.385	1	.445	.527 [*]	.266	.536 [*]	.636 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.319	.032	.141		.084	.036	.319	.032	.008
	N	16	16	16	16	16	16	16	16	16
Y1.5	Pearson Correlation	.428	.319	.719 ^{**}	.445	1	.714 ^{**}	.428	.319	.702 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.098	.228	.002	.084		.002	.098	.228	.002
	N	16	16	16	16	16	16	16	16	16
Y1.6	Pearson Correlation	.617 [*]	.610 [*]	.842 ^{**}	.527 [*]	.714 ^{**}	1	.617 [*]	.610 [*]	.892 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.011	.012	.000	.036	.002		.011	.012	.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16	16
Y1.7	Pearson Correlation	1.000 ^{**}	.428	.622 [*]	.266	.428	.617 [*]	1	.428	.774 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.098	.010	.319	.098	.011		.098	.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16	16
Y1.8	Pearson Correlation	.428	1.000 ^{**}	.733 ^{**}	.536 [*]	.319	.610 [*]	.428	1	.790 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.098	.000	.001	.032	.228	.012	.098		.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16	16
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.774 ^{**}	.790 ^{**}	.899 ^{**}	.636 ^{**}	.702 ^{**}	.892 ^{**}	.774 ^{**}	.790 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.008	.002	.000	.000	.000	
	N	16	16	16	16	16	16	16	16	16

^{*}. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

^{**}. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

.908	.910	8
------	------	---

Partisipasi Anggaran

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.389	.462	.652**	.512*	.788**
	Sig. (2-tailed)		.137	.071	.006	.043	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X1.2	Pearson Correlation	.389	1	.562*	.511*	.500*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.137		.024	.043	.049	.001
	N	16	16	16	16	16	16
X1.3	Pearson Correlation	.462	.562*	1	.440	.685**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.071	.024		.088	.003	.000
	N	16	16	16	16	16	16
X1.4	Pearson Correlation	.652**	.511*	.440	1	.217	.717**
	Sig. (2-tailed)	.006	.043	.088		.419	.002
	N	16	16	16	16	16	16
X1.5	Pearson Correlation	.512*	.500*	.685**	.217	1	.771**
	Sig. (2-tailed)	.043	.049	.003	.419		.000
	N	16	16	16	16	16	16
TOTAL.X1	Pearson Correlation	.788**	.753**	.824**	.717**	.771**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.002	.000	
	N	16	16	16	16	16	16

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.829	.829	5

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Akuntabilitas

Hak C .

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.776**	.685**	.796**	.940**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.000
	N	16	16	16	16	16
X2.2	Pearson Correlation	.776**	1	.487	.692**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000		.056	.003	.000
	N	16	16	16	16	16
X2.3	Pearson Correlation	.685**	.487	1	.562*	.784**
	Sig. (2-tailed)	.003	.056		.024	.000
	N	16	16	16	16	16
X2.4	Pearson Correlation	.796**	.692**	.562*	1	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.024		.000
	N	16	16	16	16	16
TOTAL.X2	Pearson Correlation	.940**	.870**	.784**	.868**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	16	16	16	16	16

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.883	.889	4

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Kejelasan Sasaran Anggaran

Hak C.

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	TOTAL.X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.723**	.869**	.743**	.869**	.736**	.713**	.910**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.001	.000	.001	.002	.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
X3.2	Pearson Correlation	.723**	1	.837**	.788**	.719**	.768**	.734**	.888**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.002	.001	.001	.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
X3.3	Pearson Correlation	.869**	.837**	1	.666**	.897**	.743**	.624**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.005	.000	.001	.010	.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
X3.4	Pearson Correlation	.743**	.788**	.666**	1	.666**	.790**	.963**	.910**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.005		.005	.000	.000	.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
X3.5	Pearson Correlation	.869**	.719**	.897**	.666**	1	.639**	.624**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.005		.008	.010	.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
X3.6	Pearson Correlation	.736**	.768**	.743**	.790**	.639**	1	.744**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.000	.008		.001	.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
X3.7	Pearson Correlation	.713**	.734**	.624**	.963**	.624**	.744**	1	.877**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.010	.000	.010	.001		.000
	N	16	16	16	16	16	16	16	16
TOTAL.X3	Pearson Correlation	.910**	.888**	.899**	.910**	.867**	.869**	.877**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	16	16	16	16	16	16	16	16

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.954	.956	7

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Analisis Deskriptif

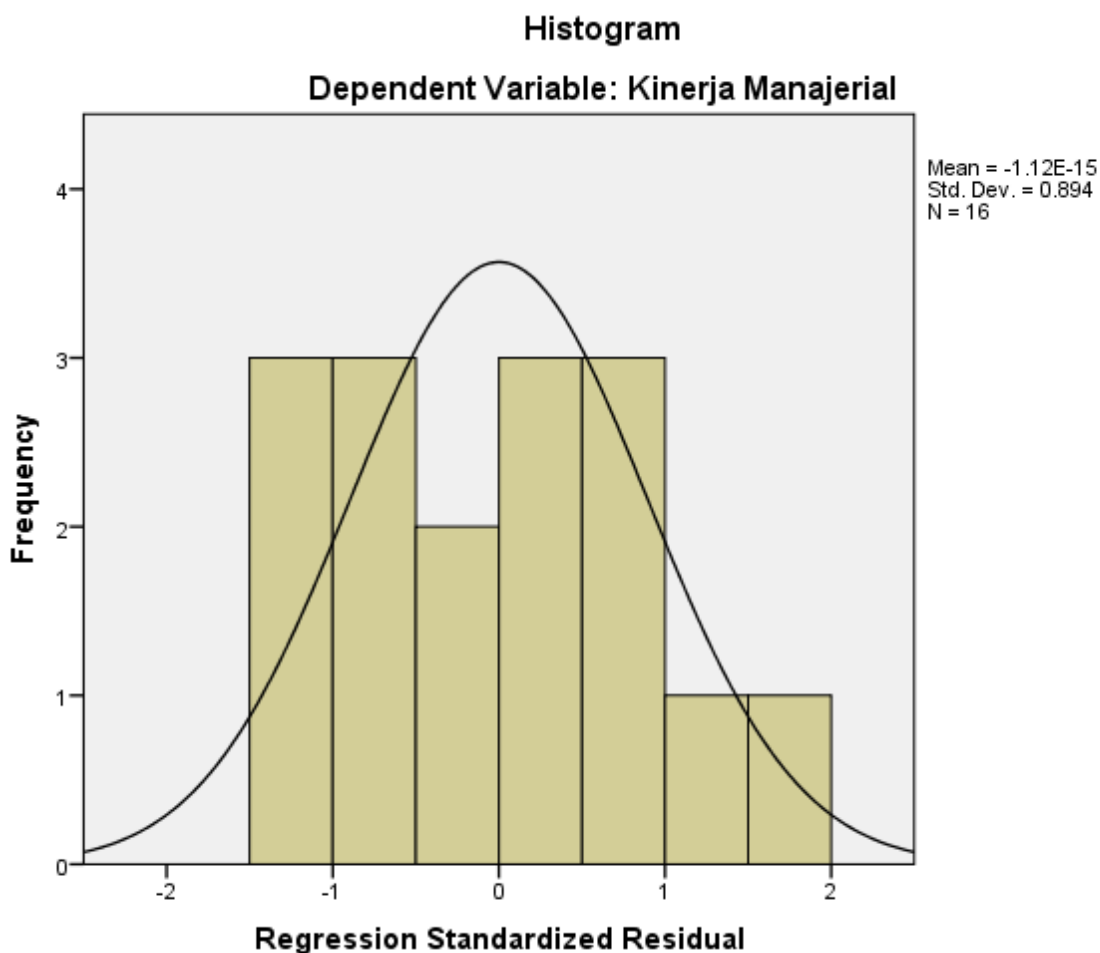
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Manajerial	16	27	40	35.13	4.395
Partisipasi Anggaran	16	18	25	22.25	2.646
Akuntabilitas	16	13	20	17.44	2.529
Kejelasan Sasaran Anggaran	16	21	35	30.25	5.196
Valid N (listwise)	16				

Hasil Cipta

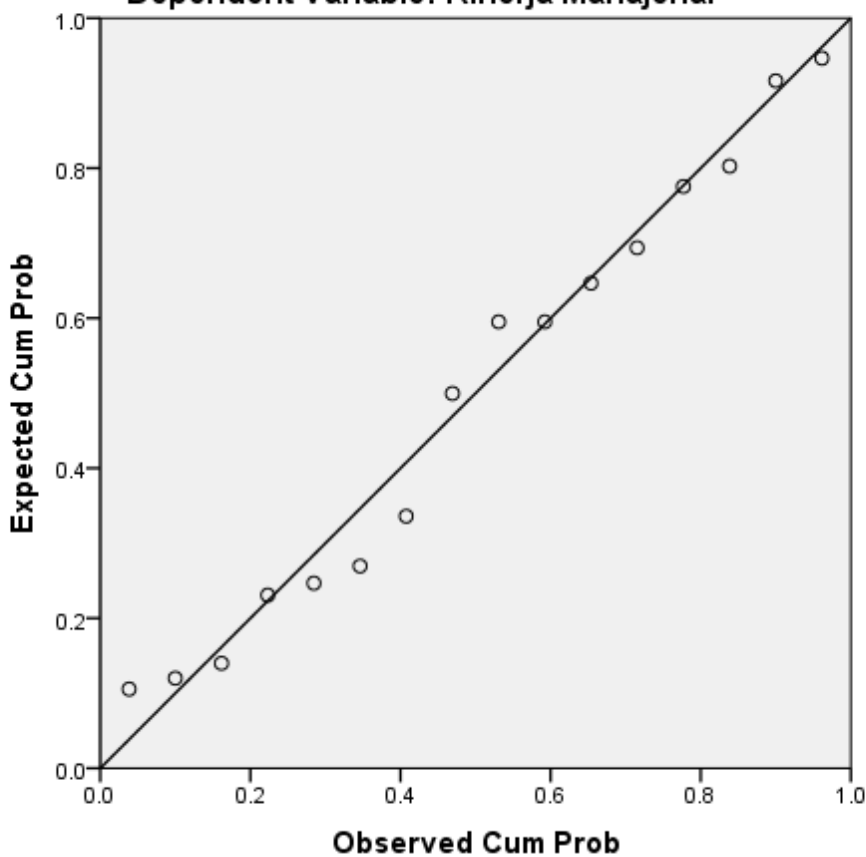
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Manajerial



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		16
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.40052054
	Absolute	.129
Most Extreme Differences	Positive	.129
	Negative	-.106
Kolmogorov-Smirnov Z		.516
Asymp. Sig. (2-tailed)		.953

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Multikolinearitas

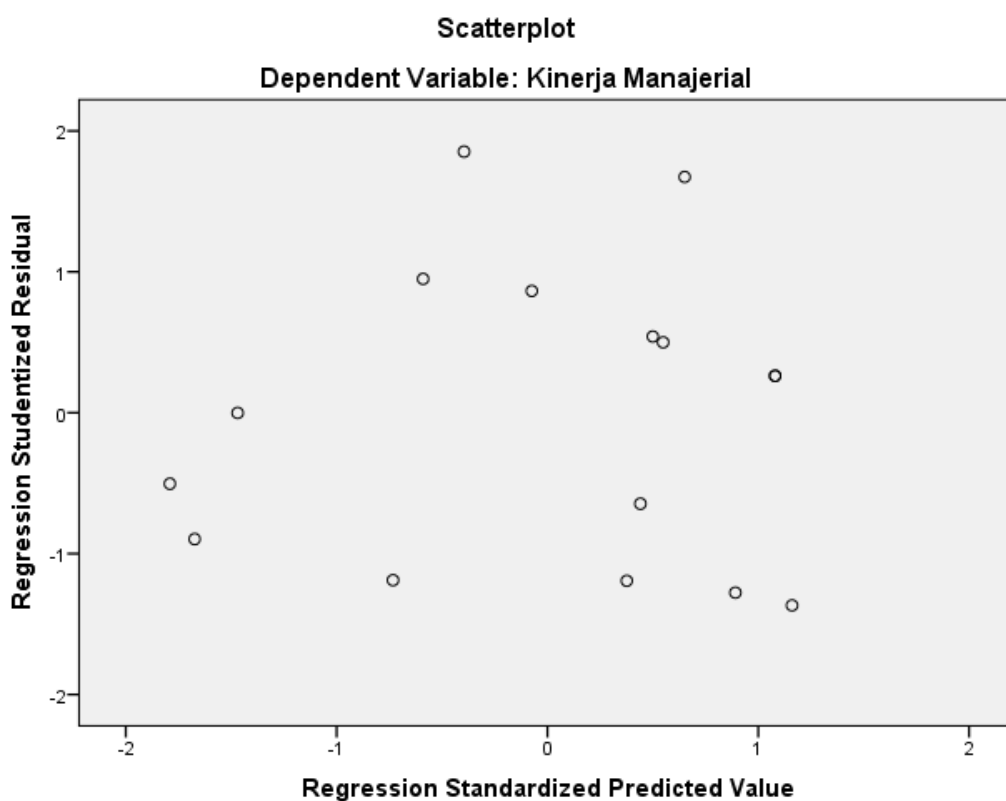
Hak

Coefficients ^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
1 Partisipasi Anggaran	.256	3.901
Akuntabilitas	.734	1.363
Kejelasan Sasaran Anggaran	.306	3.268

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

c. Heteroskedastisitas

ng



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 5

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
1			
(Constant)	.158	3.711	
Partisipasi Anggaran	.784	.302	.472
Akuntabilitas	.424	.187	.244
Kejelasan Sasaran Anggaran	.335	.141	.396

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 6

Hak Cipta dilindungi

1. Dilarang mengu

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	.158	3.711		.043	.967		
Partisipasi Anggaran	.784	.302	.472	2.597	.023	.256	3.901
Akuntabilitas	.424	.187	.244	2.275	.042	.734	1.363
Kejelasan Sasaran Anggaran	.335	.141	.396	2.379	.035	.306	3.268

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	260.328	3	86.776	35.392	.000 ^b
Residual	29.422	12	2.452		
Total	289.750	15			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Kejelasan Sasaran Anggaran, Akuntabilitas, Partisipasi Anggaran

c. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.948 ^a	.898	.873	1.566	2.146

a. Predictors: (Constant), Kejelasan Sasaran Anggaran, Akuntabilitas, Partisipasi Anggaran

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial



PEMERINTAH KOTA PEKANBARU

DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PEMUKIMAN

Jl. Datuk Setia Maharaja No. 6 Kecamatan Bukit Raya - Pekanbaru Telp. (0761) 7873955
Website : dprkp.pekanbaru.go.id

SURAT KETERANGAN No. 306 /800/PERKIM/2019

Kepala Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman Kota Pekanbaru dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : HAFIZA EKA PUTRI
NIM : 11573203240
Fakultas : Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA RIAU
Jurusan : Akuntansi
Universitas : UIN SUSKA RIAU
Jenjang : S-1
Alamat : Kel. Tangkerang Timur Kec. Tenayan Raya - Pekanbaru

Adalah benar telah melaksanakan penelitian pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman Kota Pekanbaru dengan judul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntabilitas dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi) Pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan permukiman Kota Pekanbaru”**.

Demikian Surat Keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 18 November 2019

An. KEPALA DINAS PERUMAHAN RAKYAT
DAN KAWASAN PEMUKIMAN
KOTA PEKANBARU

U.b

Kasubbag Umum

DUANGGA HAIRU MAULANA, S. Sos
NIP. 19730520 199403 1 006

© Hak cipta dimiliki UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 9 Data Penelitian

No	Partisipasi Anggaran					TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	5	4	5	4	5	23
2	3	4	4	3	4	18
3	5	5	5	5	5	25
4	4	3	3	4	4	18
5	5	5	4	5	4	23
6	5	4	5	4	5	23
7	5	5	5	5	5	25
8	5	4	5	5	5	24
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	5	4	21
11	5	4	3	4	4	20
12	3	4	4	4	3	18
13	4	5	4	4	5	22
14	5	5	5	5	5	25
15	5	4	4	5	3	21
16	5	5	5	5	5	25

No	Akuntabilitas				TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	5	5	5	4	19
2	3	3	4	3	13
3	4	3	4	4	15
4	4	4	3	4	15
5	5	4	4	5	18
6	4	4	4	4	16
7	5	5	5	5	20
8	5	5	5	5	20
9	3	3	4	4	14
10	5	5	5	5	20
11	4	5	3	4	16
12	4	3	4	4	15
13	5	4	5	4	18
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	5	20
16	5	5	5	5	20

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kejelasan Sasaran Anggaran							TOTAL
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	
5	4	4	5	5	4	5	32
3	4	3	4	3	4	4	25
5	5	5	5	5	5	5	35
3	3	3	3	3	3	3	21
5	5	5	5	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	4	5	34
5	4	5	5	5	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	35
4	4	4	3	4	3	3	25
5	4	4	4	4	5	4	30
3	4	4	3	4	4	3	25
3	3	3	3	3	3	3	21
5	5	5	5	4	5	5	34
5	4	5	3	5	4	3	29
5	5	5	5	5	5	5	35

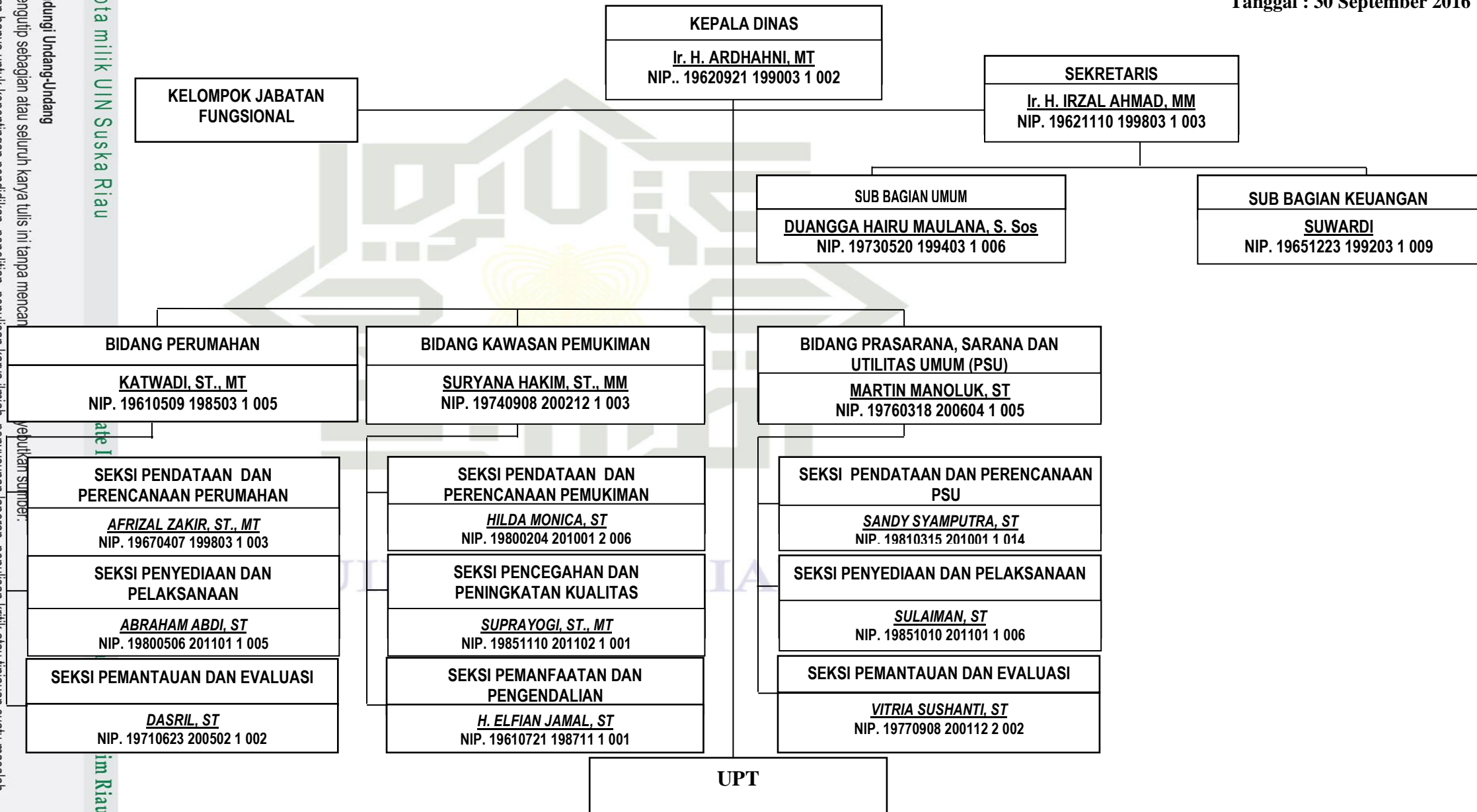
Kinerja Manajerial								TOTAL
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	
5	4	4	5	4	5	5	4	36
3	4	3	4	3	3	3	4	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	3	3	4	3	4	3	27
5	5	5	4	4	5	5	5	38
4	4	4	5	5	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	5	5	5	4	37
4	5	5	5	5	5	4	5	38
4	4	5	5	5	5	4	4	36
5	4	4	4	4	4	5	4	34
3	4	4	3	4	4	3	4	29
4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	3	5	5	5	4	36
5	5	5	4	4	5	5	5	38

BAGAN SUSUNAN ORGANISASI DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PEMUKIMAN KOTA PEKANBARU

Peraturan Walikota Pekanbaru

Nomor : 95 Tahun 2016

Tanggal : 30 September 2016



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Hafiza Eka Putri, lahir di Kampar, tepatnya di Desa Kuok Kecamatan Kuok Kabupaten Kampar, pada tanggal 07 Mei 1997. Anak pertama dari tiga bersaudara dilahirkan dari pasangan pernikahan Hazafri dan Yusraini. Pada tahun 2003-2009 penulis telah menempuh pendidikan dasar di SD Negeri 001 Sekijang, Kecamatan Bandar Seikijang.

Pada tahun 2009-2012 penulis menempuh pendidikan di MTS AL-Munawwarah. Pada tahun 2012-2015 penulis menempuh pendidikan di MAN 2 MODEL Pekanbaru. Kemudian penulis melanjutkan ke jenjang perguruan tinggi di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau tepatnya di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Jurusan Akuntansi Konsentrasi Manajemen melalui jalur Seleksi Bersama Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SBMPTN). Penulis telah melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) angkatan ke-42 di Desa Bungaraya Kabupaten Siak selama dua bulan. Kemudian penulis juga telah melaksanakan Praktek Pengalaman Lapangan (PPL) di PT. Pekanbaru Pos Intergrafika selama satu bulan setengah lamanya.

Selanjutnya sebagai tugas akhir perkuliahan penulis mengadakan penelitian di Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Pekanbaru dengan judul penelitian “***Pengaruh Partisipasi anggaran, Akuntabilitas, dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja (Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pekanbaru)***”. Selama penulisan skripsi penulis dibimbing oleh Dr. Dony Martias, SE, MM. Sedangkan selama perkuliahan penulis juga dibimbing oleh Pensehat Akademik (PA) yaitu Prof. Dr. Leny Nofianti, M.S., SE, M.Si, Ak.

Pada hari/tanggal Kamis, 05 Desember 2019 penulis dinyatakan **LULUS** dan berhak menyandang gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) dalam sidang munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan indeks prestasi kumulatif (IPK) 3.50 dengan predikat sangat memuaskan.